



# TURCZA

Kancelaria Radców Prawnych



# **BIULETYN INFORMACYJNY**

# **„TARCZA ANTYKRYZYSOWA”**

27 marca 2020 r.

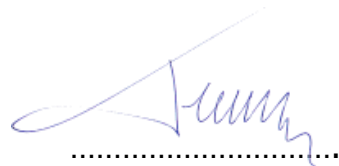
## SPIS TREŚCI

I. INFORMACJE WSTĘPNE.....	4
II. PROJEKT USTAWY O ZMIANIE USTAWY O SZCZEGÓLNYCH ROZWIĄZANIACH ZWIĄZANYCH Z ZAPOBIEGANIEM, PRZECIWDZIAŁANIEM I ZWALCZANIEM COVID-19, INNYCH CHOROÓB ZAKAŹNYCH ORAZ WYWOŁANYCH NIMI SYTUACJI KRYZYSOWYCH ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH USTAW .....	5
A. POMOC DLA PRZEDSIĘBIORCÓW .....	5
B. PRAWO PRACY .....	12
C. PRAWO SPÓŁEK.....	14
D. NIERUCHOMOŚCI .....	15
E. UŻYTKOWANIE WIECZYSTE.....	16
F. PRAWO PODATKOWE .....	16
G. INNE.....	19
III. PROJEKT USTAWY O ZMIANIE NIEKTÓRYCH USTAW W ZAKRESIE SYSTEMU OCHRONY ZDROWIA ZWIĄZANYCH Z ZAPOBIEGANIEM, PRZECIWDZIAŁANIEM I ZWALCZANIEM COVID-19 .....	20
IV. PROJEKT USTAWY O ZMIANIE USTAWY O SYSTEMIE INSTYTUCJI ROZWOJU.....	20
V. PROJEKT USTAWY O UDZIELANIU POMOCY PUBLICZNEJ W CELU RATOWANIA LUB RESTRUKTURYZACJI PRZEDSIĘBIORCÓW .....	21

## I. INFORMACJE WSTĘPNE

Szanowni Państwo,

w związku z projektem tzw. „Tarczy antykryzysowej” chcielibyśmy przybliżyć Państwu zmiany, które w najbliższych dniach mogą zacząć obowiązywać. Celem "tarczy" ma być zmniejszenie negatywnego wpływu epidemii koronawirusa na polską gospodarkę. To zestaw kilku projektów ustaw przygotowanych m.in. przez resort rozwoju, finansów i Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Na wstępie warto podkreślić, że proponowany przez rząd projekt „tarczy antykryzysowej”, obok zapowiadanej nowelizacji ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, przewiduje także wprowadzenie zupełnie nowego aktu prawnego - ustawy o udzielaniu pomocy publicznej w celu ratowania lub restrukturyzacji przedsiębiorców. W konsekwencji trwającego obecnie stanu epidemiologicznego wielu pracowników może zostać wkrótce bez pracy i środków utrzymania. W wielu przedsiębiorstwach sytuacja ekonomiczna gwałtownie się pogorszyła i bez kompleksowej pomocy i wsparcia Państwa zagrożone są upadłością. Stąd koniecznym jest podjęcie natychmiastowych działań ratunkowych dla gospodarki i polskich przedsiębiorstw. Tarcza ma składać się i oddziaływać na pięć filarów - bezpieczeństwa pracowników, finansowania firm, ochrony zdrowia, wzmocnienia systemu finansowego i programu inwestycji publicznych. Poniżej przedstawiamy zestawienie najważniejszych zaproponowanych przez rząd rozwiązań. Zachęcamy do lektury.



Marek Turcza  
*Radca Prawny*

Zachęcamy ponadto do zapoznania się ze szczegółowymi informacjami na temat Kancelarii, a także szerszą informacją o naszym Zespole oraz o działalności dydaktycznej i społecznej na naszej stronie internetowej pod adresem [www.turcza.com.pl](http://www.turcza.com.pl).

## **II. PROJEKT USTAWY O ZMIANIE USTAWY O SZCZEGÓLNYCH ROZWIĄZANIACH ZWIĄZANYCH Z ZAPOBIEGANIEM, PRZECIWDZIAŁANIEM I ZWALCZANIEM COVID-19, INNYCH CHORÓB ZAKAŹNYCH ORAZ WYWOŁANYCH NIMI SYTUACJI KRYZYSOWYCH ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH USTAW**

<http://orka.sejm.gov.pl/Druki9ka.nsf/0/0ED4D419861EFC71C12585370038D29C/%24File/299.pdf>

### **A. POMOC DLA PRZEDSIĘBIORCÓW**

- 1) **art. 15 g ust. 1-7 - wniosek o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, o wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy**

#### **a. wymogi**

##### **i. wobec pracodawcy:**

1. **nie zalega w regulowaniu zobowiązań** podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.
2. wobec którego **nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości**, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. - Prawo upadłościowe

##### **ii. wobec pracownika:**

1. osoba fizyczna, która zgodnie z przepisami polskiego prawa pozostaje z pracodawcą **w stosunku pracy**. Przepis stosuje się odpowiednio do osób zatrudnionych na podstawie **umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług**, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2019 r. poz. 1145 i 1495) stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo która wykonuje pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i

rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną

**b. rodzaj wsparcia**

- i.* wynagrodzenie dla pracownika objętego postojem ekonomicznym – dofinansowanie **do wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę**, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy
- ii.* Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek,, było wyższe niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.

**c. Obniżenie wymiaru czasu pracy**

- i.* Przedsiębiorca, może obniżyć wymiar czasu pracy **o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu**, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.
  1. Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wysokości połowy wynagrodzenia, jednak nie więcej niż **40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału** ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku
  2. Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, było wyższe niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.

**d. Porozumienie z organizacjami związkowymi**

- i.* Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy ustala się w porozumieniu organizacjami związkowymi zgodnie z art. 25<sup>3</sup> ust. 1 lub ust. 2 ustawy o związkach zawodowych, dalej pracodawca przekazuje kopię porozumienia właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia.



- b.** zawarcie porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy;
- c.** zawarcie porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu

**d. Spadek gospodarczy**

- i.* nie mniej niż o 15% (stosunek łącznych obrotów 2 kolejnych miesięcy 2020 r. w porównaniu do dowolnych kolejnych dwóch miesięcy z 2019 r.) lub
- ii.* nie mniej niż o 25% (stosunek obrotów z dowolnego miesiąca z 2020 r. w porównaniu do obrotów miesiąca poprzedzającego;

**6) art. 15zq, 15zr, 15zs - Świadczenie postojowe dla osoby**

***i. prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą***

- 1.** jeżeli nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz jeżeli przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc i nie był wyższy od 300% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej;
- 2.** jeżeli zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020 r. oraz przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.

***ii. wykonującej umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług***

- 1.** umowa cywilnoprawna została zawarta nie później niż w dniu 1 lutego 2020 r.
  - 2.** wynagrodzenie z tytułu wykonywania umowy cywilnoprawnej wynosi nie mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r.
- b.** jeżeli nie podlegają ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu
  - c. nie dotyczy osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku dochodowego**



w formie karty podatkowej i która korzystała ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług na podstawie art. 113 ust. 1 i 9 ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2020 r. poz. 106)

**d.** Świadczenie postojowe przysługuje w wysokości **80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę** ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r. z zastrzeżeniem

*i.* w przypadku gdy suma przychodów z umów cywilnoprawnych w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskana w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe wynosi mniej niż **50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r.** świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów cywilnoprawnych.

*ii.* o sobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, świadczenie postojowe przysługuje w wysokości **50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r.**

*iii.* W przypadku zbiegu praw do więcej niż jednego świadczenia postojowego przysługuje jedno świadczenie postojowe

**e.** na wniosek osoby składany do **Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**, w przypadku osoby wykonującej umowę cywilnoprawną wniosek, składany jest za pośrednictwem odpowiednio zleceniodawcy lub zamawiającego.

**f.** **Wypłata jednorazowa**

**g.** **Zakład Ubezpieczeń Społecznych wypłaca świadczenie postojowe niezwłocznie po wyjaśnieniu ostatniej okoliczności niezbędnej do jego przyznania**

**h.** osoba, która pobrała nienależnie świadczenie postojowe, jest obowiązana do jego zwrotu wraz z odsetkami ustawowymi za opóźnienie, w wysokości i na zasadach określonych przepisami prawa cywilnego.

**7) art. 15zbb – Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID -19 przez starostę.**

**a.** stosuje się odpowiednio do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług

**b. spadek obrotów:**

*i.* zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie

wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego

**c. Wysokość dofinansowania:**

- i. co najmniej 30%* – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy
- ii. co najmniej 50%* – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- iii. co najmniej 80%* – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

**d. Dotyczy tylko mikro, małych i średnich przedsiębiorców**

**e. Świadczenie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące**

**f. Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych**, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową, oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane.

**g. Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową, przez okres dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi**

- h.* W przypadku niedotrzymania warunku, przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty
- i.* **Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy**
- j.* Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

**8) art. 15ztc – dofinansowanie przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniających pracowników**

- a.* dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19
  - i.* **co najmniej 30%** – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
  - ii.* **co najmniej 50%** – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
  - iii.* **co najmniej 80%** – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie
- b.* **na okres nie dłuższy niż 3 miesiące**
- c.* **wypłacane jednorazowo**
- d.* **Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy**
- e.* Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

**9) art. 15zdd - jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej**

- a.* tylko dla mikroprzedsiębiorcy
- b.* Wniosek składa się do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy
- c.* Pożyczka może być udzielona do wysokości 5 000 zł
- d.* Oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.
- e.* Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki

## B. PRAWO PRACY

### 1) art. 1 ust. 4 – dodatkowy zasiłek opiekuńczy

- a. Rozszerzenie grona osób uprawnionych do pobierania dodatkowego zasiłku;
  - i. przysługuje osobie, która w skutek zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki dydaktycznej, a także niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna, z powodu COVID-19, zostaje zwolniona z wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem;
    - 1. dot. dzieci do 8 roku życia i dzieci legitymujące się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności (do 18 roku życia) albo dzieci z orzeczeniem niepełnosprawności;**
  - ii. przysługuje osobie, która opiekuje się dorosłą osobą niepełnosprawną, gdy z powodu COVID-19 zamknięto szkoły, ośrodki rewalidacyjno-wychowawcze, ośrodki wsparcia, warsztaty terapii zajęciowej itp. do której na co dzień osoba ta uczęszczała.
- b. Okres pobierania zasiłku: **do 14 dni;**
- c. **nie wlicza się do okresu 60 dni zwykłego zasiłku opiekuńczego;**
- d. 14 dni przysługuje bez względu na ilość dzieci, nad którymi sprawowana jest opieka;
- e. 14 dni przysługuje wspólnie obojgu rodziców, wszystkie dni może wykorzystać jeden z nich lub mogą podzielić ten okres między siebie;
- f. W oświadczeniu należy podać okres 14 dni (ciągłym) lub wyłączyć z niego dni wolne od pracy lub te, w których osoba nie sprawowała faktycznej opieki;
- g. Zasiłek nie przysługuje osobom w okresie postępu, gdyż w takim wypadku zachowują prawo do wynagrodzenia

### 2) art. 1 ust. 11 - Badania okresowe/badania lekarskie

- a. zawieszenie obowiązkowych badań okresowych pracowników;
  - i. Zawieszenie zakazu dopuszczania do pracy bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku;
  - ii. Zawieszenie obowiązku (pracodawcy) wystawiania skierowań na wstępne, okresowe i kontrolne badania lekarskie;
  - iii. Zawieszenie obowiązku kierowania na okresowe badania pracowników stykających się z substancjami i czynnikami rakotwórczymi lub pyłami zwłókniającymi po zaprzestaniu takiej pracy i po rozwiązaniu stosunku pracy (na wniosek zainteresowanego);

- iv.** Zawieszenie obowiązku przeprowadzenia badań lekarskich oraz psychologicznych kierowców wykonujących przewóz drogowy;
- b.** Pracodawca nie wystawia skierowań, a pracownicy nie mają obowiązków wykonywać badań lekarskich;
- c.** Po odwołaniu stanu zagrożenia epidemicznego pracodawca i pracowni są obowiązani niezwłocznie podjąć wykonanie zawieszonych obowiązków i wykonać je w okresie do 60 dni;
- d.** W wypadku braku dostępności lekarza uprawnionego – orzeczenie może wydać inny lekarz (takie orzeczenie jest ważne 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego), orzeczenie to włączone jest do akt osobowych pracownika

**3) art. 15x - Zmiana systemu lub rozkładu czasu pracy pracowników, polecenie pracownikom pracy w godzinach nadliczbowych**

- a.** tylko na czas obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii
- b.** dotyczy:
  - i.** w przedsiębiorstwie prowadzącym działalność polegającą na zapewnieniu funkcjonowania systemów i obiektów infrastruktury krytycznej
  - ii.** w przedsiębiorstwie będącym podwykonawcą lub dostawcą, którzy nie są częścią infrastruktury krytycznej, ale są kluczowi dla zachowania ciągłości działania infrastruktury krytycznej;
  - iii.** zapewniających funkcjonowanie stacji paliw płynnych w rozumieniu oraz stacji gazu ziemnego w rozumieniu
  - iv.** **u przedsiębiorcy, w stosunku do którego wydano polecenie, o którym mowa w art. 11 ust. 2 - wydane polecenie jakiegoś szczególnego zachowania w związku z COVID-19 przez Prezesa Rady Ministra**
- c. wymagania:**
  - i.** pracodawca obowiązany jest zapewnić pracownikowi zakwaterowanie i wyżywienie niezbędne do realizacji przez pracownika jego obowiązków pracowniczych, wartość świadczeń polegających na zakwaterowaniu i wyżywieniu nie podlega wliczeniu do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne
  - ii.** Pracownik w trakcie obowiązywania polecenia nie może korzystać z urlopu wypoczynkowego, na żądanie, bezpłatnego oraz dodatkowego płatnego.

## C. PRAWO SPÓŁEK

### 1) Art. 25 – użycie środków porozumienia na odległość

#### a. Posiedzenia zarządu

- i. W posiedzeniu zarządu można uczestniczyć przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumienia się na odległość, chyba że umowa spółki stanowi inaczej.
- ii. Na odległość można podejmować także uchwały zarządu.
- iii. Członkowie zarządu mogą także oddawać swój głos na piśmie za pomocą innego członka zarządu.

#### b. Rada nadzorcza

- i. Członkowie rady nadzorczej mogą brać udział w podejmowaniu uchwał rady nadzorczej, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka rady nadzorczej, chyba że umowa spółki stanowi inaczej. Oddanie głosu na piśmie nie może dotyczyć spraw wprowadzonych do porządku obrad na posiedzeniu rady nadzorczej.
- ii. Rada nadzorcza może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, chyba że umowa spółki stanowi inaczej. Uchwała jest ważna, gdy wszyscy członkowie rady zostali powiadomieni o treści projektu uchwały oraz co najmniej połowa członków rady wzięła udział w podejmowaniu uchwały. Umowa spółki może przewidywać surowsze wymagania dotyczące podejmowania uchwał w trybie określonym w zdaniu pierwszym

### 2) art. 15t i 15u - Zwolnienie z odpowiedzialności wobec spółki członka zarządu, rady nadzorczej, komisji rewizyjnej oraz likwidatorów w przypadku niedochodzenia przez nich należności w ramach zamówienia publicznego niewykonanego z powodu pandemii

- a. Wskazanych czynności nie uznaje się za szkodę wyrządzoną działaniem lub zaniechaniem sprzecznym z prawem lub postanowieniami umowy spółki, o której mowa w art. 293 § 1 albo art. 483 § 1 Kodeksu spółek handlowych.
- b. Wyłączona zostaje także odpowiedzialność karna takich osób, o której mowa w art. 296 Kodeksu karnego.

## D. NIERUCHOMOŚCI

### 1) art. 15ze – obniżenie czynszu najmu i zwolnienie z kar umownych

- a. dot. powierzchni w obiekcie handlowym o powierzchni sprzedaży **powyżej 2000 m<sup>2</sup>**
- b. Konieczne jest ograniczenie lub zakazanie działalności najemcy w związku z wprowadzeniem stanu zagrożenia epidemicznego lub epidemii.
- c. Obniżenie wysokości czynszu najmu powierzchni handlowych o 90% w stosunku do czynszu najmu z umowy, chyba że umowa przewiduje korzystniejsze dla najemcy obniżenie czynszu.
- d. **zwolnienie najemcy z odpowiedzialności za niewykonanie / nienależyte wykonanie umowy**
  - i. Przyczyną niewywiązania się ze zobowiązania musi być ograniczenie lub zakazanie działalności wynikające z przepisów prawa.
- e. Możliwość wytoczenia powództwa, w którym Sąd inaczej określi wysokość zobowiązania.

### 2) art. 31t. – przedłużenie umowy najmu

- a. do dnia 30 czerwca 2020 r. nie wypowiedza się najemcy umowy najmu lub wysokości czynszu
  - i. nie dotyczy umowy najmu najemcy lokalu mieszkalnego
    - 1. na podstawie art. 11 ust. 2 ustawy z dnia z dnia 21 czerwca 2001 r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego lub
    - 2. któremu przysługuje tytuł prawny do innego lokalu mieszkalnego położonego w tej samej lub pobliskiej miejscowości, jeżeli lokal ten spełnia warunki przewidziane dla lokalu zamiennego, chyba że najemca nie może z przyczyn od niego niezależnych używać tego lokalu.
  - ii. Nie dotyczy umowy najmu lokalu o przeznaczeniu innym niż mieszkalne w związku
    - 1. z naruszeniem przez najemcę postanowień tej umowy najmu lub przepisów prawa dotyczących sposobu używa tego lokalu lub
    - 2. koniecznością rozbioru lub remontu budynku, w którym znajduje się ten lokal.
- b. Oświadczenie woli o przedłużeniu terminu wypowiedzenia umowy najmu lokalu mieszkalnego lub o przedłużeniu terminu wypowiedzenia wysokości czynszu do dnia 30 czerwca 2020 r. najemca składa wynajmującemu lokal najpóźniej w dniu upływu tego terminu

## E. UŻYTKOWANIE WIECZyste

- 1) **art. 15j. - Opłatę roczną z tytułu użytkowania wieczystego, wnosi się w terminie do dnia 30 czerwca 2020 r.**
  - a. Brak dodatkowych wymogów w tym zakresie, termin zostaje przesunięty z mocy prawa
  - b. Co do zasady opłaty roczne za użytkowanie wieczyste wnosi się do 31 marca każdego roku
- 2) **art. 49 - Przesunięcie terminu wniesienia opłaty z tytułu przekształcenia użytkowania wieczystego w prawo własności do dnia 30 czerwca 2020 r.**

## F. PRAWO PODATKOWE

- 1) **art. 4 – obniżenie strat; Podatnicy, którzy:**
  - a. ponieśli w 2020 r. stratę z pozarolniczej działalności gospodarczej oraz
  - b. uzyskali w 2020 r. łączne przychody z pozarolniczej działalności gospodarczej niższe o co najmniej 50% od łącznych przychodów uzyskanych w 2019 r. z tej działalności mogą jednorazowo obniżyć o wysokość tej straty, nie więcej jednak niż o kwotę **5 000 000 zł, odpowiednio dochód lub przychód uzyskany w 2019 r. z pozarolniczej działalności gospodarczej.**
    - i. Przez łączne przychody, rozumie się sumę przychodów uwzględnianych przy obliczaniu podatku na podstawie art. 27 ust. 1 i art. 30c oraz ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych.
    - ii. podatnik składa korektę zeznania za rok 2019 r.
- 2) **Wolne od podatku dochodowego w 2020 r. są:**
  - a. świadczenia postojowe,
  - b. świadczenia polegające na zakwaterowaniu i wyżywieniu (pracownicze)
- 3) **darowizny**
  - a. do dnia 30 kwietnia 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 200% wartości darowizny;
  - b. w maju 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca 150% wartości darowizny;
  - c. od dnia 1 czerwca 2020 r. do dnia 30 września 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca wartości darowizny.
- 4) **Terminy przekazania zaliczek i podatku**



- a. W przypadku zaliczek na podatek pobranych w marcu i kwietniu 2020 r. od przychodów ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej lub spółdzielczego stosunku pracy oraz od zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego wypłacanych przez płatników
  - i. obowiązek określony w art. 38 ust. 1, podlega wykonaniu w terminie do dnia 1 czerwca 2020 r.
  - ii. jeżeli płatnicy ci ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.

**5) Termin zapłaty podatku od przychodów z budynków**

- a. **Przedłuża się do dnia 20 lipca 2020 r.**
- b. **za miesiące marzec–maj 2020 r.**
- c. **warunki:**

- i. podatnik poniósł w danym miesiącu negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19;
- ii. uzyskane przez podatnika w danym miesiącu przychody, są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego miesiąca poprzedniego roku podatkowego, a w przypadku podatnika, który rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej w 2019 r. – w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów
- iii. **nie dotyczy podatników, którzy:**
  - 1. stosowali w 2019 r. formę opodatkowania, w przypadku której nie ustala się przychodów;
  - 2. rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej w ostatnim kwartale 2019 r. i nie uzyskali w tym okresie przychodów, o których mowa w art. 14;
  - 3. rozpoczęli działalność w 2020 r.

**6) Zmiana w zakresie wydawania interpretacji indywidualnych**

- a. **wydłużenie terminu na wydanie interpretacji indywidualnych złożonych przed wejściem ustawy w życie o dodatkowe 3 miesiące**

**7) Ulga na złe długi**

- a. **w zakresie PIT i CIT (nie w VAT)**
- b. **dotyczy jedynie dłużników, nie wierzycieli**
- c. na podstawie przepisów obecnie obowiązujących przedsiębiorca, który nie płaci swojemu dostawcy (usługodawcy), musi po upływie 90 dni zwiększyć swój dochód (stanowiący podstawę obliczenia zaliczki na PIT lub CIT) o niezapłaconą kwotę. Nowe przepisy zwolnią dłużników z tego obowiązku w 2020 roku przy obliczaniu zaliczek za poszczególne okresy bieżącego roku. Będzie to dotyczyło jedynie podatników, którzy spełnili łącznie następujące warunki:

- i. podatnik poniósł w danym okresie negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19,
- ii. uzyskane przez podatnika w danym okresie rozliczeniowym przychody, są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku podatkowego.

#### 8) **VAT – odroczenie JPK\_VAT**

- a. Przesunięty zostaje termin wdrożenia JPK\_VAT do dnia 1 lipca 2020 roku.
- b. Podatnicy będą mogli jednak dobrowolnie rozliczyć się w nowej formie za kwiecień 2020 r., czyli złożyć nowy JPK\_VAT w maju 2020 r.
- c. opóźnienie wejścia w życie nowej matrycy VAT do dnia 1 lipca 2020 roku.

#### 9) **Płatność na rachunek spoza białej listy**

- a. Termin na dokonanie zgłoszenia do właściwego urzędu skarbowego o dokonaniu przelewu na rachunek nieujawniony na białej liście, zgodnie z projektem, ma zostać wydłużony z 3 do **14 dni (licząc od dnia zlecenia przelewu)**.

#### 10) **Podatek od czynności cywilnoprawnych**

- a. Umowa pożyczki jest opodatkowana podatkiem od nieruchomości wg stawki 0,5% kwoty pożyczki. W projekcie zostało przewidziane zwolnienie z obowiązku zapłaty tego podatku od pożyczek, jakie przedsiębiorcy, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19, zaciągną do 31 sierpnia 2020 roku.

#### 11) **Sprawozdania finansowe**

- a. możliwość przesunięcia przez ministra finansów terminów m.in. sporządzania sprawozdań finansowych, ich zatwierdzania, udostępniania i przekazania do właściwego rejestru, jednostki lub organu. Jednak na ten moment terminy te nie zostały zmienione. Dodatkowo wprowadzona zostanie łagodniejsza zasada dotycząca firm audytorskich – obecnie jedna firma audytorska może badać sprawozdania finansowe tej samej jednostki zainteresowania publicznego maksymalnie przez pięć lat, po zmianach dopuszczone będzie wydłużenie tego okresu współpracy do 10 lat. Niezależnie od powyższego podatnicy mogą występować do US z wnioskami o odroczenie terminu płatności podatku w CIT/PIT/VAT, które to wnioski mają być rozpoznawane w pierwszej kolejności.

#### 12) **Opóźnienia z zeznaniem podatkowym**

- a. Złożenie organowi podatkowemu zeznania o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) za 2019 r. oraz wpłacenie należnego podatku dochodowego od osób fizycznych po upływie terminu na jego złożenie, nie później jednak niż w terminie do dnia 31 maja 2020 r. jest równoznaczne ze złożeniem przez podatnika podatku dochodowego od osób fizycznych zawiadomienia, o którym mowa w art.

16 § 4 ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy (Dz. U. z 2020 r. poz. 19).

- b. W takim przypadku organ nie wszczyna postępowania w sprawie o przestępstwo skarbowe lub wykroczenie skarbowe, a wszczęte umarza.

## G. INNE

### 1) art. 15i - zakaz handlu w niedzielę

- a. **Zwolnienie z zakazu handlu w niedzielę** obejmuje jedynie czynności związane z handlem, polegające na rozładowywaniu, przyjmowaniu i ekspozycji towarów pierwszej potrzeby oraz powierzania pracownikowi lub zatrudnionemu wykonywania takich czynności
  - i. dotyczy jedynie okresu stanu zagrożenia epidemicznego oraz stanu epidemii oraz okresu 30 dni po ich odwołaniu
  - ii. nie obowiązuje w niedziele, w które przypada święto.

### 2) art. 1 pkt 16 (art. 31i)- branża moto – rejestracja pojazdów

- a. wydłużenie proponowanych terminów na rejestrację pojazdu albo zawiadomienie o nabyciu lub zbyciu pojazdu **do 180 dni**

### 3) art. 15k - branża turystyczna - rezygnacja z wycieczki

- a. Odstąpienie od umowy turystycznej z biurem podróży i żądanie zwrotu wszystkich kosztów skuteczne dopiero **po upływie 180 dni**
- b. dotyczy jedynie odstąpienia od umowy w trybie art. 47 ust. 4 oraz 47 ust. 5 ustawy z dnia 24 listopada 2017 r. o imprezach turystycznych i powiązanych usługach turystycznych (z uwagi na nadzwyczajne okoliczności).
- c. **Umowy można zamienić na vouchery na przyszły wyjazd**
  - i. Jeśli podróżny zgodzi się na przekształcenie umowy w voucher na przyszły wyjazd, odstąpienie od umowy nie będzie skuteczne. Wartość vouchera nie może być niższa niż poniesione przez nas koszty, a voucher powinien być ważny minimum rok.
- d. **Analogicznie jak wyżej**
  - i. **Rozwiązanie umowy o organizację wystaw, kongresów, działalność kulturalną, rozrywkową, rekreacyjną, sportową, wystawy tematyczne, imprezy plenerowe rodzi po stronie organizatora obowiązek zwrotu należności dopiero po 180 dniach od skutecznego rozwiązania umowy.**

### **III. PROJEKT USTAWY O ZMIANIE NIEKTÓRYCH USTAW W ZAKRESIE SYSTEMU OCHRONY ZDROWIA ZWIĄZANYCH Z ZAPOBIEGANIEM, PRZECIWDZIAŁANIEM I ZWALCZANIEM COVID-19**

[http://orka.sejm.gov.pl/Druki9ka.nsf/Projekty/9-020-126-2020/\\$file/9-020-126-2020.pdf](http://orka.sejm.gov.pl/Druki9ka.nsf/Projekty/9-020-126-2020/$file/9-020-126-2020.pdf)

Projekt dotyczy wprowadzenia kolejnych instrumentów w zakresie ochrony zdrowia, które pozwolą na skuteczną walkę z COVID-19 oraz wprowadzenia niezbędnych regulacji przejściowych w tym zakresie. Wprowadza zmiany m.in. do ustaw o Państwowej Inspekcji Sanitarnej, o zawodach lekarza i lekarza dentystry, o zawodach pielęgniarki i położnej, o zawodzie fizjoterapeuty, o uzyskiwaniu tytułu specjalisty w dziedzinach mających zastosowanie w ochronie zdrowia, o działalności leczniczej, o ABM, o publicznej służbie krwi, o diagnostyce laboratoryjnej, Prawo farmaceutyczne, o Państwowym Ratownictwie Medycznym, o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi.

### **IV. PROJEKT USTAWY O ZMIANIE USTAWY O SYSTEMIE INSTYTUCJI ROZWOJU**

<http://orka.sejm.gov.pl/Druki9ka.nsf/0/8452A2E437212258C125853700383386/%24File/302.pdf>

Projekt przewiduje rozwiązania umożliwiające pełny udział Polskiego Funduszu Rozwoju w działaniach podejmowanych w związku ze zwalczaniem sytuacji kryzysowych spowodowanych COVID19. Zmiany zakładają rozszerzenie możliwości finansowania i zakresu działania PFR S.A., w tym również przez realizację programów rządowych służących usuwaniu skutków epidemii COVID-19. Usuwa się m.in. ograniczenia wynikające z dotychczasowych przepisów, np. przez dopuszczenie udzielania finansowania przedsiębiorcom nie tylko w formie obejmowania akcji lub udziałów (czyli nowo wyemitowanych), ale także przez ich nabycie (tj. z obecnego kapitału zakładowego). Temu samemu celowi służy wyodrębnienie przepisów o udzielaniu za pośrednictwem PFR pomocy publicznej. Projekt przewiduje, że w związku ze skutkami COVID-19, Rada Ministrów może powierzyć PFR realizację rządowego programu udzielania przedsiębiorcom wsparcia finansowego. Projektowane zmiany ustawy o systemie instytucji rozwoju przewidują rozwiązania umożliwiające pełny udział PFR w działaniach podejmowanych w związku ze zwalczaniem sytuacji kryzysowych spowodowanych COVID-19.

## **V. PROJEKT USTAWY O UDZIELANIU POMOCY PUBLICZNEJ W CELU RATOWANIA LUB RESTRUKTURYZACJI PRZEDSIĘBIORCÓW**

<http://orka.sejm.gov.pl/Druki9ka.nsf/0/8B24A9F53E69D8CAC125853700366035/%24File/300.pdf>

Regulacja dedykowana jest firmom, które znalazły się w trudnej sytuacji w związku z epidemią koronawirusa. Projekt przewiduje m.in. trzy formy pomocy dla nich: pomoc na ratowanie, tymczasowe wsparcie restrukturyzacyjne oraz pomoc na restrukturyzację.

- 1) na ratowanie i restrukturyzację może być udzielana przedsiębiorcy, o którym mowa w art. 141 ust. 1 ustawy z dnia 15 maja 2015 r. – Prawo restrukturyzacyjne (Dz. U. z 2019 r. poz. 243, z późn. zm)
- 2) **tymczasowe wsparcie restrukturyzacyjne może być udzielane mikro-, małemu i średniemu przedsiębiorcy**
- 3) całkowita wielkość udzielonej i wnioskowanej pomocy, udzielanej w ramach tego samego procesu restrukturyzacji, **nie przekracza równowartości 10 000 000 euro** według kursu średniego walut obcych ogłoszonego przez Narodowy Bank Polski w dniu poprzedzającym dzień złożenia wniosku o udzielenie pomocy
- 4) Pomoc jest udzielana **ze środków budżetu państwa na pisemny wniosek o udzielenie pomocy**
- 5) Pomoc na ratowanie może być udzielana przedsiębiorcy znajdującemu się w trudnej sytuacji ekonomicznej, w celu umożliwienia mu prowadzenia działalności gospodarczej przez okres niezbędny do:
  - a. **opracowania planu restrukturyzacji,**
  - b. **likwidacji działalności gospodarczej – oraz przeprowadzenia koniecznych w tym zakresie analiz**
- 6) **Pomoc na ratowanie jest udzielana w formie pożyczki.**
  - a. Stopa oprocentowania pożyczki, jest nie mniejsza niż **stopa bazowa powiększona o 4 punkty procentowe.**
  - b. Udzielenie pożyczki, jest uzależnione od ustanowienia na rzecz ministra właściwego do spraw gospodarki zabezpieczenia spłaty wnioskowanej kwoty, którego wysokość jest uzależniona od rodzaju, stopnia płynności oraz sytuacji finansowo-ekonomicznej oferującego zabezpieczenie przedsiębiorcy znajdującemu się w trudnej sytuacji ekonomicznej i powinna mieć wartość nie mniejszą niż 50% kwoty planowanej pomocy publicznej

- 7) Minister właściwy do spraw gospodarki albo ARP dokonuje oceny formalnej i merytorycznej wniosku o pomoc na ratowanie i załączników do tego wniosku w zakresie zgodności z wymogami ustawy, **w terminie nie dłuższym niż 30 dni** od dnia złożenia wniosku o pomoc na ratowanie.
- 8) Przedsiębiorca znajdujący się w trudnej sytuacji ekonomicznej, któremu udzielono pomocy na ratowanie, jest **obowiązany do:**
- a. wykorzystania pomocy na ratowanie zgodnie z jej przeznaczeniem;**
  - b. zwrotu kwoty stanowiącej równowartość udzielonej pomocy na ratowanie wraz z odsetkami, w przypadku stwierdzenia że decyzja,**
    - i. została wydana w oparciu o nieprawdziwe dane, przekazane przez przedsiębiorcę znajdującego się w trudnej sytuacji ekonomicznej korzystającego z pomocy na ratowanie lub
    - ii. udzielana przedsiębiorcy pomoc na ratowanie jest wykorzystywana lub została wykorzystana niezgodnie z jej przeznaczeniem;
  - c. nieskorzystania w okresie trwania pomocy na ratowanie, tymczasowego wsparcia restrukturyzacyjnego lub pomocy na restrukturyzację z innej pomocy niż pomoc na ratowanie, tymczasowe wsparcie restrukturyzacyjne lub pomoc na restrukturyzację lub pomoc w formie rekompensaty z tytułu świadczenia usług publicznych, przyznawanej przedsiębiorstwom zobowiązanym do wykonywania usług świadczonych w ogólnym interesie gospodarczym;**
  - d. zwrotu otrzymanej pomocy na ratowanie zgodnie z terminem określonym w decyzji**
- 9) Pomoc na ratowanie udziela się na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy od dnia:**
- a. zatwierdzenia przez Komisję Europejską notyfikacji tej pomocy**
  - b. udzielenia pomocy na ratowanie**
- 10) Dokumenty do wniosku m.in.:**
- a. umowę spółki, akt założycielski, statut**
  - b. sprawozdania finansowe za ostatnie 2 lata obrotowe,**
  - c. sprawozdania biegłego rewidenta z badania sprawozdań finansowych za ostatnie 2 lata obrotowe,**
  - d. skonsolidowane sprawozdania finansowe za ostatnie 2 lata obrotowe,**
  - e. analiza i ocenę sytuacji finansowej przedsiębiorcy znajdującego się w trudnej sytuacji ekonomicznej za ostatnie 2 lata obrotowe;**
  - f. informację o otrzymanej pomocy, która zawiera datę i podstawę prawną jej udzielenia, wielkość pomocy, albo informację o nieotrzymaniu takiej pomocy, w okresie ostatnich:**
    - i. 5 lat – w przypadku przedsiębiorców znajdujących się w trudnej sytuacji ekonomicznej prowadzących działalność w sektorze produkcji podstawowej produktów rolnych oznaczającej wytwarzanie płodów ziemi i produktów**

pochodzących z chowu zwierząt wymienionych w załączniku I do Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, bez poddawania ich jakimkolwiek dalszemu przetwarzaniu zmieniającemu właściwości tych produktów,

- ii. 10 lat – w przypadku przedsiębiorców innych
- g. oświadczenie o posiadaniu statusu mikro-, małego i średniego przedsiębiorcy
- h. Kopie dokumentów załączonych do wniosku o pomoc na ratowanie przedsiębiorca znajdujący się w trudnej sytuacji ekonomicznej potwierdza za zgodność z oryginałem.

**11) Wniosek o pomoc na ratowanie składa się w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw gospodarki albo w ARP.**



### Centrala Poznań

Palacza Office Center



ul. Palacza 144

60-278 Poznań



tel. +48 61 666 37 60

fax: +48 61 666 37 59



kancelaria@turcza.com.pl

### Oddział Leszno



ul. Niepodległości 49

64-100 Leszno



leszno@turcza.com.pl

### Oddział Warszawa



ul. Królewska 16

00-103 Warszawa



warszawa@turcza.com.pl