

Pracownik z podejrzeniem choroby ► możliwość skierowania pracownika na badania kontrolne – zachowanie prawa do wynagrodzenia.

PRACOWNIK Z OBJAWAMI CHOROBY

- zwolnienie lekarskie – wynagrodzenie chorobowe/zasiłek chorobowy
- hospitalizacja – wynagrodzenie chorobowe/zasiłek chorobowy

ŚWIADCZENIE PIENIĘŻNE	KTO FINANSUJE?
Wynagrodzenie chorobowe (33/14 dni)	Pracodawca
Zasiłek chorobowy (nie dłużej niż 182/270 dni)	ZUS

ODIZOLOWANIE PRACOWNIKA

- wydanie polecenia pracy zdalnej na czas oznaczony - REKOMENDOWANE WYDANIE POLECENIA NA PIŚMIE
- poddanie pracownika kwarantannie na podstawie imiennej decyzji inspektora sanitarnego/lekarza
- zachęcanie do wykorzystania zaległego lub tegorocznego urlopu wypoczynkowego – wniosek urlopowy złożony przez pracownika
- urlop bezpłatny – wniosek urlopowy złożony przez pracownika

ODIZOLOWANIE A WYNAGRODZENIE

- praca zdalna – zwykłe wynagrodzenie pracownika
- poddanie kwarantannie/izolacji – wynagrodzenie chorobowe/zasiłek chorobowy
- wykorzystanie zaległego urlopu wypoczynkowego – wynagrodzenie urlopowe
- urlop bezpłatny – brak wynagrodzenia
- przestój/przypadek podobny do przestoju – wynagrodzenie wynikające z osobistego zaszeregowania

PRACOWNIK ZDROWY, SPRAWUJĄCY OPIEKĘ NAD INNYM CZŁONKIEM RODZINY

- usprawiedliwiona nieobecność w pracy
- zasiłek opiekuńczy w wysokości 80% podstawy wymiaru

DODATKOWY ZASIŁEK OPIEKUŃCZY **NOWOŚĆ**

- maksymalnie 14 dni - w przypadku zamknięcia/kwarantanny z powodu COVID-19 żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły, do których uczęszcza dziecko do lat 8

LIMITY ZASIŁKÓW

- ▶ Roczny limit zasiłku opiekuńczego w przypadku opieki wyłącznie nad dzieckiem niepełnosprawnym lub innym członkiem rodziny (w przypadku braku dzieci poniżej 14. roku życia) wynosi odpowiednio 30 lub 14 dni.
- ▶ Limit 60 dni (względnie 74 przy nowym zasiłku dodatkowym) ma zastosowanie do wszystkich członków rodziny uprawnionych do jego otrzymywania, niezależnie od ich liczby i liczby dzieci wymagających opieki. Dla przykładu: w przypadku rodziny z dwójką dzieci do 14. roku życia, pracownik ma prawo do maksymalnie 60, a nie 120 dni „zwykłego” zasiłku opiekuńczego.

KTO WYMAGA OPIEKI	MAKSYMALNY OKRES ZASIŁKU OPIEKUŃCZEGO W DANYM ROKU	DODATKOWY ZASIŁEK OPIEKUŃCZY - 14 DNI	KTO FINANSUJE
Zdrowe dziecko do lat 8	60	+	ZUS
Chore dziecko do lat 14	60	-	ZUS
Chore niepełnosprawne dziecko w wieku 14-18 lat	30	-	ZUS
Zdrowe niepełnosprawne dziecko w wieku 8-18 lat, jeśli w wyniku choroby albo pobytu w szpitalu małżonka, który stale opiekuje się dzieckiem, nie może opiekować się dzieckiem niepełnosprawnym	30	-	ZUS
Chore dziecko powyżej 14 lat / inny członek rodziny	14	-	ZUS

GŁÓWNY INSPEKTORAT SANITARNY – NOWE UPRAWNIENIA W ZWIĄZKU Z COVID-19

- ▶ Główny Inspektor Sanitarny/działający z jego upoważnienia państwowy wojewódzki inspektor sanitarny może wydawać pracodawcom decyzje nakładające na nich obowiązek podjęcia określonych czynności zapobiegawczych lub kontrolnych oraz żądać od nich informacji w tym zakresie, a także wydawać zalecenia i wytyczne określające sposób postępowania w trakcie realizacji zadań.

W PRZYPADKU JAKICHKOLWIEK PYTAŃ PRAWNYCH,
ZACHĘCAMY DO KONTAKTU Z KANCELARIĄ.

PRAWNA RĘKA
W BIZNESIE