

Szanowni Państwo,

z dniem 17 kwietnia 2020 r. prezydent podpisał nowelizację tzw. Tarczy Antykrzysowej. Przedstawiamy Państwu najważniejsze założenia:

**Tzw. Tarcza antykrzysowa 2.0** (również pojawiająca się z oznaczeniem 1.1). Modyfikacja tarczy antykrzysowej przygotowywana w Kancelarii Premiera. Projekt w nocy 16 kwietnia 2020 r. został uchwalony przez Sejm. Ustawa została podpisana w dniu 17 kwietnia 2020 r. przez Prezydenta RP.

Nowelizacja wprowadza zupełnie nowe możliwości **dla przedsiębiorców w “trudnej sytuacji finansowej”** otrzymania zwrotnego dofinansowania / pożyczki z Agencji Rozwoju Przemysłu.

- Nie można skorzystać z nich będąc w trakcie procedury upadłościowej czy restrukturyzacyjnej lub jeśli ogłoszono już upadłość danego podmiotu.
- Wsparcie może być przyznane na wniosek w formie pożyczek, gwarancji lub poręczenia, leasingu czy innych instrumentów ustalonych w umowie z Agencją. Umowa z agencją oznaczy cel na jaki musi być przeznaczone wsparcie. We wniosku należy przedstawić proponowane działania w celu ustabilizowania płynności finansowej.
- W celu zawarcia umowy konieczne jest udzielenie przez przedsiębiorcę zabezpieczeń jej wykonania. Umowa określi także termin zwrotu świadczenia.
- Brak jest innych ograniczeń co do tego, kto może starać się o wsparcie, konieczna jest jedynie trudna sytuacja finansowa spowodowana COVID-19.

Ponadto nowelizacja modyfikuje postanowienia pierwszej Tarczy antykrzysowej m.in. w zakresie przedstawionym poniżej:

**Dofinansowania dla przedsiębiorców.**

- ❖ **Trzykrotna wypłata świadczenia postojowego dla osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą lub wykonującej umowy cywilnoprawne.** Do tej pory wypłata była jedynie jednorazowa. W drodze rozporządzenia właściwy minister może zdecydować także o kolejnych wypłatach.
- ❖ **Świadczenie postojowe** dla osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą nadal przysługiwało będzie, gdy osiągnie ona 15% strat w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku. Wyłączono jednak ograniczenie, że uzyskany przychód nie może być wyższy niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. Likwidacja górnego limitu wynagrodzenia dotyczy przedsiębiorców, którzy zawiesili działalność, ale także tych, którzy tego nie zrobili. Nowe brzmienie przepisów stosuje się do wniosków złożonych od dnia 1.04.2020 r.
- ❖ **Rozszerzono także uprawnienie do świadczenia postojowego** co do osób wykonujących umowę cywilnoprawną, którzy zawarli umowę przed dniem 1 kwietnia 2020 r. (wcześniej przed 1 lutego 2020 r.). Nowe brzmienie przepisów stosuje się do wniosków złożonych od dnia 1.04.2020 r.
- ❖ **Nowela obejmie zwolnieniem z opłacania składek** (na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych) **także pracodawców zatrudniających od 10 do 49 ubezpieczonych.**, jednak w ich przypadku ogranicza się wysokość zwolnienia **do 50% łącznej kwoty nieopłaconych należności** z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 1 lutego 2020 r. Nowela zwalnia z zapłaty składek we wskazanym zakresie wstecz – za marzec 2020 r. Należności już zapłacone podlegają

zwrotowi. Nowela zarówno co do zatrudniających do 10 jak i do 50 ubezpieczonych precyzuje także terminy, kiedy należało być zgłoszonym jako płatnik składek. Przychody z tytułu zwolnienia ze składem nie stanowią przychodu zarówno w rozumieniu PIT jak i CIT.

- ❖ Odstąpienie przez ZUS od pobierania odsetek za zwłokę w zapłacie składek. od należności z tytułu składek należnych za okres od 1 stycznia 2020 r. Konieczne jest złożenie wniosku w tym zakresie.
- ❖ w przypadku otrzymania pożyczki od starosty nie będzie konieczne utrzymanie przez kolejne 3 miesiące stałego zatrudnienia. Konieczne będzie jedynie prowadzenie przez ten czas działalności gospodarczej. **Zgodnie z uzasadnieniem projektu, z pożyczki będą mogli skorzystać także przedsiębiorcy niezatrudniający pracowników.**
- ❖ W przypadku korzystania z dofinansowania od starosty na pokrycie części kosztów wynagrodzeń pracowników nie będzie trzeba utrzymywać w zatrudnieniu pracowników objętych dofinansowaniem po zakończeniu tego finansowania. Do dofinansowań udzielonych przed dniem wejścia w życie tarczy 1.1. stosuje się nowe przepisy.
- ❖ W przypadku dofinansowania kosztów prowadzenia działalności przez samozatrudnionych świadczenie będzie wypłacane w okresach miesięcznych (na okres nie dłuższy niż 3 miesiące **od dnia założenia wniosku**), i **nie będzie trzeba co miesiąc przedstawiać oświadczenia o prowadzeniu dalszej działalności** (ale nadal będzie trzeba ją prowadzić). Do dofinansowań udzielonych przed dniem wejścia w życie nowelizacji tarczy stosuje się nowe przepisy.
- ❖ Jednorazowa pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy nadal może być w określonych przypadkach umorzona, ale wskazano, że przychód z tytułu umorzenia nie będzie przychodem w rozumieniu PIT i CIT.
- ❖ Pracodawca otrzymujący świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (świadczenia na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19) **będzie mógł wypowiedzieć umowę o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników po zakończeniu okresu pobierania świadczeń (wcześniej musiał czekać 3 miesiące).**

## Prawo pracy:

- ❖ Pracodawca, w związku ze spadkiem obrotów, będzie miał możliwość obniżenia wymiaru czasu pracy **maksymalnie o 20%** nie więcej niż do 0,5 etatu), przy czym wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie ustalana z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. **Wcześniej wskazywano, że obniżenie musi być dokładnie o 20%.**

**UWAGA! Praktyka organów wskazuje, że konieczna jest wypłata minimalnego wynagrodzenia w zakresie wymiaru sprzed obniżenia.**

- ❖ **Wskazani w ustawie pracodawcy będą mogli** – oprócz zmiany systemu lub rozkładu czasu pracy pracownika czy polecenia pracy w godzinach nadliczbowych – **zobowiązać pracownika poza normalnymi godzinami pracy do bycia w gotowości do jej świadczenia oraz polecić pracownikowi realizowanie prawa do wypoczynku we wskazanym przez pracodawcę miejscu.**
- ❖ możliwość przeprowadzania szkoleń wstępnych z BHP online w odniesieniu do niektórych typów pracowników.

- ❖ podmiot, któremu udzielono pożyczki zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, może złożyć wniosek o zawieszenie rat, wydłużenie okresów spłat czy obniżenie oprocentowania. Dodatkowo, mimo uzyskania pożyczki, na określonych warunkach będzie możliwość zawieszenia prowadzenia działalności, nieutrzymania zatrudnienia czy zakończenia działalności gospodarczej.

## Prawo spółek i regulacje finansowe:

- ❖ wydłużenie terminów na złożenie wniosków o upadłość z mocą wsteczną od 13 kwietnia 2020 r.,
- ❖ uregulowania elektronicznego zapisu na akcje,
- ❖ przedłużenie terminów sporządzenia lokalnej i grupowej dokumentacji cen transferowych.

## Prawo budowlane

- ❖ wyłączenie wymogu uzyskiwania pozwolenia na użytkowanie w odniesieniu do wskazanych inwestycji,
- ❖ wstrzymanie biegu terminów nie dotyczyć będzie m.in. niektórych czynności w zakresie procedury planistycznych, czy wydania niektórych decyzji jak decyzja o warunkach zabudowy czy lokalizacji inwestycji celu publicznego,
- ❖ wyłączenie przepisów prawa budowlanego i innych ustaw w zakresie utrzymania ciągłości działania istotnych usług, w szczególności w zakresie telekomunikacji, łączności publicznej, transportu, świadczeń zdrowotnych, energetyki, handlu, gospodarki wodnej lub kanalizacyjnej, oczyszczania ścieków, porządku publicznego, obronności,
- ❖ regulacje w zakresie budowy masztów antenowych.

## Branża moto:

- ❖ przedłużenie ważności czasowej rejestracji pojazdu i wydanych tablic rejestracyjnych,
- ❖ przedłużenie ważności badań technicznych pojazdów osób przebywających w kwarantannie,
- ❖ przedłużenie ważności prawa jazdy i niezbędnych badań.

## Prawo zamówień publicznych:

- ❖ Strony umowy w zamówieniach publicznych muszą informować się o przeszkodach w jej realizacji. Obowiązek ten rozszerzono o ogólne pojęcie informowania o innych istotnych okolicznościach, także o tych dotyczących podwykonawców.
- ❖ Wprowadzono zasady dotyczące formy zawierania umów podczas stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii oraz wskazano, że przepisy tarczy stosuje się także do umów w sprawie zamówień publicznych wyłączonych ze stosowania ustawy prawo zamówień publicznych.

## ZAPOWIEDZI MINISTRA ROZWOJU

**Kolejna nowelizacja tarczy antykryzysowa Ministerstwa Rozwoju.** Projekt przygotowywany jest aktualnie przez Ministerstwo Rozwoju, znamy jedynie jego ogólne założenia. Na razie brak oficjalnego projektu ustawy.

Ma zawierać m.in.:

- Przepisy dot. poprawy płynności finansowej przedsiębiorców,
- Ułatwienia w zakresie ubezpieczeń,
- Możliwości skierowania pracowników na 14 dni przymusowego urlopu,
- Możliwość korzystania z ułatwień w zakresie grupy kapitałowej a nie jedynie pojedynczego zakładu pracy.

Oficjalny projekt w tym zakresie ma trafić do Sejm w przyszłym tygodniu.

## Dla przypomnienia:

### dotychczas wprowadzone już regulacje:

**Tzw. specustawa koronawirusowa.** Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Weszła w życie 8 marca 2020 r.

**Tzw. Tarcza antykryzysowa.** Nowelizacja ww. ustawy oraz wielu innych: Ustawa z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Weszła w życie 31 marca 2020 r.

## Zapewniamy wsparcie prawne dla przedsiębiorców w zakresie skutków wynikających z pandemii COVID-19, m.in.:

- wsparcie przy wyborze rozwiązań z Tarczy,
- optymalizacja zatrudnienia (wybór przedstawicieli pracowników, systemy czasu pracy, zwolnienia grupowe, zwolnienia z winy pracownika etc),
- analiza umów pod kątem wystąpienia siły wyższej,
- doradztwo strategiczne,

## Masz pytania ? Chętnie pomożemy:

Partner zarządzający, adw. **Maciej Krotoski**, [maciej.krotoski@krotoski-adwokaci.pl](mailto:maciej.krotoski@krotoski-adwokaci.pl) , t 606 677 230,

Dyrektor zarządzający, r.p. dr **Kamila Piernik-Wierzbowska**, [kamila.piernik-wierzbowska@krotoski-adwokaci.pl](mailto:kamila.piernik-wierzbowska@krotoski-adwokaci.pl), t. 501 221 333

Menedżer ds. obsługi branży moto, r.p. **Małgorzata Miller**, [malgorzata.miller@krotoski-adwokaci.pl](mailto:malgorzata.miller@krotoski-adwokaci.pl), t. 664 330 302

Koordinator ds. rozwiązań wynikających z Tarczy r.p. **Łukasz Kułaga**, [lukasz.kulaga@krotoski-adwokaci.pl](mailto:lukasz.kulaga@krotoski-adwokaci.pl) t.696 075 400

## NASZE PORTALE:

