

NIEZBĘDNIK

PRAWNO-PODATKOWY

KROTOSKI
ADWOKACI I RADCY PRAWNI

styczeń 2023

#4



DLA PRZEDSIĘBIORCY:

- » **CZĘŚĆ 1:** CENY MAKSYMALNE PRĄDU.
- » **CZĘŚĆ 2:** PODATKI.
- » **CZĘŚĆ 3:** WADY TOWARU | RĘKOJMIA.
- » **CZĘŚĆ 4:** TRANSAKCJE MIĘDZY PRZEDSIĘBIORCAMI.
- » **CZĘŚĆ 5:** DYREKTYWA OMNIBUS | WSKAZYWANIE CEN TOWARÓW I USŁUG.
- » **CZĘŚĆ 6:** SPOSÓB NA SUKCESJĘ FIRMY RODZINNEJ | FUNDACJA RODZINNA.
- » **CZĘŚĆ 7:** POZOSTAŁE ZMIANY.



DLA WYNAJMUJĄCEGO:

- » NAJEM PRYWATNY TYLKO NA RYCZAŁCIE.
- » WYNAJMUJESZ LUB SPRZEDAJESZ MIESZKANIE – MUSISZ MIEĆ ŚWIADECTWO CHARAKTERYSTYKI ENERGETYCZNEJ. PO NOWELI GROZI CI GRZYWNA.



DLA PRACODAWCY:

- » POTRZEBA SPORZĄDZENIA REGULAMINU PRACY ZDALNEJ I NIE TYLKO.
- » KONTROLA TRZEŻWOŚCI PRACOWNIKÓW.
- » PRACA ZDALNA, KONTROLA TRZEŻWOŚCI – I CO JESZCZE?



DLA INWESTORA:

- » ZMIANY W PRAWIE BUDOWLANYM OD 2023 R.
- » ZAGOSPODAROWANIE PRZESTRZENNE | ISTOTNE ZMIANY W PRZEPISACH.
- » SPECUSTAWA UŁATWIAJĄCA ZMIANĘ PRZEZNACZENIA LOKALI USŁUGOWYCH NA MIESZKALNE.
- » PRZESUNIĘCIE OBOWIĄZKU SEGREGACJI ODPADÓW BUDOWLANYCH NA 2025 R.



DLA KIEROWCY:

- » NOWELIZACJA KODEKSU KARNEGO – PRZEPADEK POJAZDÓW.
- » ZATRZYMANIE PRAWA JAZDY NIEZGODNE Z KONSTYTUCJĄ.



ZIELONA ENERGIA I ELEKTROMOBILNOŚĆ:

- » KIEDY ODBLOKOWANIE ENERGETYKI WIATROWEJ?
- » CZY DO 2025 ROKU MUSISZ ZMODERNIZOWAĆ SWOJE PARKINGI?
| NOWE OBOWIĄZKI CO DO STACJI ŁADOWANIA

- » Z ŻYCIA KANCELARII.



Szanowni Państwo,

nadejście nowego roku to czas refleksji, podsumowań i spoglądania w przyszłość na nowe cele.

Nowy rok to często także noworoczne zmiany prawne. Wybraną część z nich przedstawiamy Państwu w naszym kolejnym niezbędniku o prawie i podatkach, mając nadzieję, że ułatwi Państwu wejście w okres kolejnych wyzwań.

Zapraszamy do lektury i kontaktu



adw. Maciej Krotoski
z Zespołem Kancelarii

Dla przedsiębiorcy

CZĘŚĆ 1: Ceny maksymalne prądu

Mikro, mali jak i średni przedsiębiorcy od 1 grudnia 2022 r. do końca 2023 r. **korzystać mogą z preferencyjnych stawek za energię elektryczną (cen maksymalnych).**

Cena maksymalna dla nich wynosi 785 zł/MWh netto. Do ceny tej należy doliczyć VAT czy akcyzę.

Należy pamiętać, że wskazani wyżej przedsiębiorcy mogą korzystać z cen maksymalnych

Masz pytania?



Kamil Czubiński
prawnik
+48 61 8 527 529
kamil.czubinski@krotoski-adwokaci.pl

jedyne co do energii, którą zużywają na potrzeby swojej „podstawowej działalności”.

Aby móc skorzystać z maksymalnych cen energii od 1 grudnia 2022 r., należało do 30 listopada 2022 r. złożyć odpowiednie oświadczenie. **Złożenie go po tym terminie także jest możliwe - skutkować będzie uruchomieniem cen maksymalnych od następnego miesiąca po miesiącu złożenia oświadczenia.**

CZĘŚĆ 2: Podatki

Masz pytania?



Łukasz Kujawiński
partner | doradca podatkowy
+48 604 634 991
lukasz.kujawinski@krotoski-adwokaci.pl

Zmiana formy prawnej prowadzonej działalności nie jest unikaniem opodatkowania, nawet jeżeli skutkiem takiej zmiany jest ograniczenie obciążeń podatkowych

Końcówka 2021 roku oraz cały 2022 rok był okresem, w którym przedsiębiorcy poszukiwali optymalnej podatkowo formy prowadzonej działalności. W wyniku zmian wprowadzonych przez Polski Ład prowadzenie biznesu w formie jednoosobowej działalności czy też spółki jawnej charakteryzowało się najwyższymi obciążeniami daninami publicznoprawnymi (PIT, składka zdrowotna, danina solidarnościowa), **które łącznie sięgały nawet 27,9%.**

W efekcie **wielu przedsiębiorców podejmowało decyzję o przekształceniu** przykładowo spółki jawnej w spółkę komandytową, co dla wspólników będących komplementariuszami ograniczało łączne obciążenia podatkowe do 19%.

Powstały jednak wątpliwości czy takie działania mogły być kwestionowane na gruncie klauzuli obejścia prawa.

W dniu 4 listopada 2022 r. Szef Krajowej Administracji Skarbowej (KAS) wydał opinię zabezpieczającą (DKP1.8082.3.2022) potwierdzającą, że **przekształcenie spółki jawnej w spółkę komandytową nie będzie stanowiło unikania opodatkowania**, pomimo, że skutkiem przekształcenia będzie brak obowiązku zapłaty daniny solidarnościowej. Nie zmieni tego nawet takie ukształtowanie struktury udziałowej w spółce komandytowej, w ramach której osoba fizyczna będzie komplementariuszem uprawnionym do 99,99% zysku w tym podmiocie.

Warto podkreślić, że zysk ten będzie podlegał opodatkowaniu jedynie 19% podatkiem dochodowym, przy ryczałtowej składce zdrowotnej w wysokości ok. 530 PLN miesięcznie, a jednocześnie zostanie wyłączony z obciążenia daniną solidarnościową.

Szef KAS uznał, że korzyści podatkowej w postaci braku podwójnego opodatkowania po stronie komplementariusza, czy też braku obowiązku zapłaty daniny solidarnościowej, nie można uznać za sprzeczną z przedmiotem lub celem ustawy podatkowej lub jej przepisu. **W opinii Szefa KAS, pomimo że osiągnięcie korzyści podatkowych jest głównym lub jednym z głównych celów zmiany formy prowadzonej działalności, nie sposób uznać, że podmiot działający rozsądnie i kierujący się zgodnymi z prawem celami nie zastosowałby takiego sposobu działania.** Jednocześnie sama

decyzja o zmianie formy organizacyjno-prawnej prowadzonej działalności gospodarczej stanowi przejaw korzystania z konstytucyjnej wolności działalności gospodarczej. Ustawodawca nie ogranicza zasady swobody przedsiębiorczości i wyboru formy prowadzonej działalności gospodarczej i **nie nakazuje podatnikom prowadzenia działalności w formie skutkującej najwyższym opodatkowaniem.**

Wydana opinia, potwierdza więc swobodę wyboru przez przedsiębiorcę optymalnej podatkowo formy prowadzenia działalności gospodarczej, jak również może mieć istotne znaczenie przy podejmowaniu decyzji **czy dane przekształcenie należy uznać za schemat podatkowy podlegający raportowaniu.**



Jak możemy pomóc?



Zachęcamy do kontaktu z kancelarią w celu oceny Państwa sytuacji podatkowej. Po weryfikacji stanu prawnego Państwa przedsiębiorstwa i oczekiwań Właścicieli, przygotujemy rekomendację w zakresie docelowej struktury prowadzonego biznesu, jak i kompleksowo przeprowadzimy całą procedurę przekształcenia w celu jak najszybszego wpisu przekształcenia do KRS.

CZĘŚĆ 3: Wady towaru | rękojmia

Masz pytania?



Małgorzata Miller
radca prawny
+48 664 330 302
malgorzata.millier@krotoski-adwokaci.pl

Kluczowe zmiany w rękojmi konsumenckiej w 2023 roku

Nowe przepisy wchodzi w życie: 1 stycznia 2023 roku

Przepisy dot. rękojmi w relacjach z konsumentami **(wyłącznie z nimi – rękojmia w stosunku do nie-konsumentów w dalszym ciągu znajdować się będą w dotychczasowym miejscu)** zostaną wykreślone z kodeksu cywilnego i przeniesione do ustawy o prawach konsumenta.

Sama zmiana umiejscowienia przepisów wprowadzi jedną z największych (i jednocześnie najcięższych) zmian dla przedsiębiorców. **W stanie prawnym do 31 grudnia 2022 roku roszczenia konsumenta z tytułu rękojmi przedawniały się z upływem 2 lat – od 2023 roku termin ten będzie wynosić aż 6 lat.**

Natomiast domniemanie istnienia niezgodności towaru z umową w momencie jej zawarcia zostanie zwiększone z roku do lat 2.

Zmiana terminologii

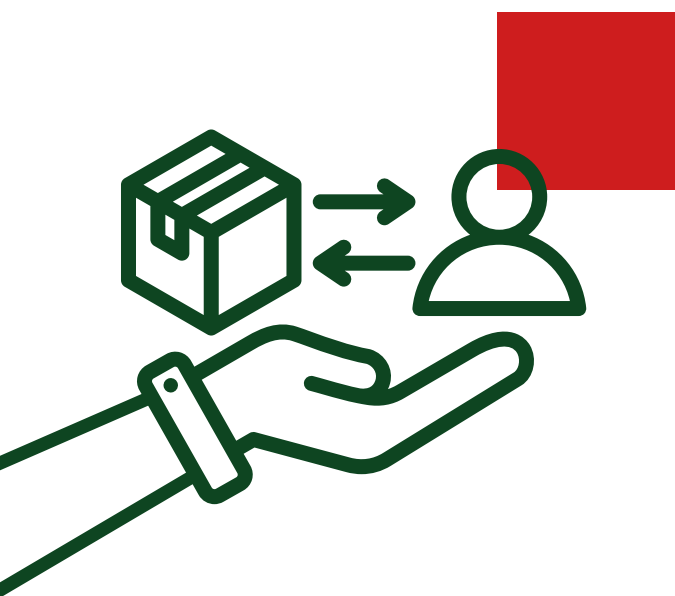
Od początku 2023 roku konsument nie będzie już rościć swoich praw z tytułu wady rzeczy, a „**niezgodności towaru z umową**”. Dodatkowo **to, co dotychczas nie było postrzegane w kategoriach wady rzeczy, będzie postrzegane jako niezgodność towaru z umową** (np. oprogramowania wgrywane do towarów, które nie działają w sposób prawidłowy po zmianach będą mogły być postrzegane jako element niezgodności towaru z umową).

Wprowadzane zmiany dotyczyć będą również procesu reklamacji, a właściwie **hierarchii możliwych żądań konsumenta**. Nowelizacja zobowiązuje konsumentów do korzystania:

- » najpierw z uprawnień polegających na naprawie lub wymianie towaru,
- » a dopiero w następnej kolejności z uprawnienia do żądania obniżenia ceny lub odstąpienia od umowy.

Jednakże wskazana nowa hierarchizacja uprawnień konsumentów **nie ma znaczenia, w przypadku gdy niezgodność towaru z umową jest istotna.**

Pozostałe zmiany są w zasadzie kosmetyczne – precyzujące dotychczas obowiązujące przepisy tak, aby nie budziły one wątpliwości, natomiast czy faktycznie spełnią swoją funkcję dowiemy się w 2023 roku.



CZĘŚĆ 4: Transakcje między przedsiębiorcami

Masz pytania?



Małgorzata Miller
radca prawny
+48 664 330 302
malgorzata.miller@krotoski-adwokaci.pl

Nowelizacja ustawy z dnia 8 marca 2013 roku o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych

Nowe przepisy wchodzi w życie: 8 grudnia 2022 roku, 1 stycznia 2023 roku oraz 24 stycznia 2023 roku



Od 8 grudnia 2022 roku obowiązują doprecyzowane przepisy w zakresie obowiązków składania oświadczenia o statusie dużego przedsiębiorcy.

- » aktualnie obowiązek składania oświadczeń o statusie dużego przedsiębiorcy dotyczy wszystkich dużych przedsiębiorców, nie tylko tych dużych przedsiębiorców będących dłużnikami.
- » nadto przedsiębiorca będzie zobowiązany złożyć oświadczenie nie tylko w przypadku posiadania statusu dużego przedsiębiorcy, ale również w momencie, gdy go uzyska lub utraci.

Jednocześnie od 8 grudnia 2022 roku miała miejsce modyfikacja definicji nadmiernego opóźnienia się ze spełnieniem świadczeń pieniężnych poprzez ograniczenia do świadczeń w wysokości 2 mln zł wymagalnych w okresie trzech kolejnych miesięcy.

Od 1 stycznia 2023 roku termin na złożenie sprawozdania o stosowanych terminach zapłaty przez przedsiębiorcę będzie upływać z 30 kwietnia każdego roku, a nie jak dotychczas z dniem 31 stycznia każdego roku.

Nadto z obowiązku sprawozdawczego zostaną zwolnione spółki tworzące podatkowe grupy kapitałowe oraz podmioty lecznicze, a dodatkowo obowiązku sprawozdawczego nie będzie dla świadczeń w ramach działalności reasekuracyjnej, ubezpieczeniowej czy świadczeń w ramach tej samej grupy kapitałowej oraz świadczeń przedawnionych. Kolejną wprowadzaną z nowym rokiem zmianą jest obowiązek korygowania sprawozdania w przypadku, w którym co najmniej w jednej pozycji przekazanego sprawozdania dane uległy zmianie o co najmniej 10% wartości.

CZĘŚĆ 5: Dyrektywa Omnibus | wskazywanie cen towarów i usług

Masz pytania?



Małgorzata Miller
radca prawny
+48 664 330 302
malgorzata.miller@krotoski-adwokaci.pl

Implementacja dyrektywy unijnej | „Omnibus”

Nowe przepisy wchodzi w życie: 1 stycznia 2023 roku

Nowe przepisy będą odnosić się nie tylko do przedsiębiorców prowadzących **działalność online**, ale również do tych prowadzących działalność w sposób tradycyjny, w formie telesprzedaży oraz sprzedaży katalogowej, a dotyczyć będą przede wszystkim **wskazywania cen towarów i usług przez przedsiębiorców**.

Celem jest wykluczenie możliwości sztucznego podwyższania cen np. przed planowanymi wyprzedażami. **Przy ogłaszaniu promocji, przedsiębiorca będzie zmuszony do podawania jako ceny wyjściowej najniższej ceny za towar/usługę, która obowiązywała w ostatnich 30 dniach.**

Od powyższej zasady zastosowano tzw. opcję regulacyjną w stosunku do towarów ulegających szybkiemu zepsuciu (możliwość wskazywania jako cenę „wcześniejszą” cenę stosowaną bezpośrednio przed podwyżką, niezależnie od tego czy była najniższa w ostatnich 30 dniach).

Druga najważniejsza grupa przepisów będzie dotyczyć opinii umieszczanych na stronach, a dotyczących produktów czy usług.

W przypadku udostępniania konsumentom opinii o sprzedawanych towarach bądź usługach trzeba zapewnić, że udostępniane opinie pochodzą od konsumentów, którzy dany towar/usługę użytkowali, a co najmniej je nabyli (co musi zostać poprzedzone odpowiednimi krokami umożliwiającymi złożenie zapewnienia). Niedopełnienie obowiązków może zostać potraktowane jako czyny nieuczciwej konkurencji.

Wprowadzone zostaną również kary dla przedsiębiorców za nieprzestrzeganie nowych obowiązków. Ryzyko poniesienia konsekwencji z tytułu stosowania praktyk nieuczciwej konkurencji wskazanych dyrektywą będzie dwojakie: **cywilne i czysto finansowe.**

Ryzyko cywilne:

żądanie przez konsumenta zaniechania praktyk nieuczciwej konkurencji i usunięcia jej skutków, a także żądanie usunięcia skutków takich praktyk.

Ryzyko finansowe:

nałożenie kary pieniężnej przez Prezesa UOKiK w wysokości do 10% obrotu przedsiębiorstwa osiągniętego w roku poprzedzającym rok nałożenia kary.

CZĘŚĆ 6: Sposób na sukcesję firmy rodzinnej | fundacja rodzinna

Masz pytania?



Maciej Krotoski
advokat / partner zarządzający
+48 61 8 527 529
maciej.krotoski@krotoski-adwokaci.pl

Fundacja rodzinna

- aktualny etap legislacyjny: I czytanie w Sejmie
- wejście w życie: 3 miesiące po ewentualnym ogłoszeniu w dzienniku ustaw

Nowa instytucja fundacji rodzinnej stworzona została głównie z myślą o zapewnieniu sukcesji firmy rodzinnej na pokolenia. Jej idea opiera się na założeniach, że relacje rodzinne i prowadzony biznes są od siebie formalnie odseparowane, ponieważ firma rodzinna staje się własnością fundacji rodzinnej.

Główne cele fundacji rodzinnej:

- » Zabezpieczenie integralności firmy oraz majątku rodzinnego,
- » Zapewnienie fundatorowi wpływu na firmę rodzinną po jego śmierci,
- » Elastyczne zasady przyznawania świadczeń beneficjentom,
- » Obniżenie ryzyk związanych z życiem prywatnym członków rodziny.

Fundator i beneficjenci – czyli kto?

Założycielem fundacji rodzinnej (fundatorem) będzie mogła być **wyłącznie osoba fizyczna**, która w chwili wniesienia majątku do fundacji nabywać będzie określone w statucie uprawnienia.

W ramach zawiązanej fundacji rodzinnej fundator będzie mógł **określić beneficjentów fundacji** oraz **przysługujące im świadczenia**, do których będą uprawnieni. Co ważne, świadczenie od fundacji rodzinnej może

być przyznane z zastrzeżeniem terminu lub pod warunkiem, a zasady wypłaty świadczeń od fundacji rodzinnej mogą zostać ukształtowane w dowolny sposób, odpowiadający potrzebom danej rodziny.

Przykład świadczenia: wypłata zysku z firmy rodzinnej, udzielenie pomocy finansowej, udzielenie pożyczek czy nawet finansowanie edukacji.



Fundacja rodzinna tylko do wypłaty beneficjentom świadczeń?

Fundacja rodzinna będzie mogła prowadzić działalność gospodarczą w zakresie:

- » zbywania mienia,
- » najmu, dzierżawy lub udostępniania mienia na innej podstawie,
- » przystępowania i uczestnictwa w spółkach handlowych, funduszach inwestycyjnych, spółdzielniach oraz podmiotach o podobnym charakterze,
- » nabywania i zbywania papierów wartościowych,
- » udzielania pożyczek,
- » obrotu zagranicznymi środkami płatniczymi, oraz
- » prowadzenia przedsiębiorstwa w ramach gospodarstwa rolnego.

Co z podatkiem?

Fundacja rodzinna zobowiązana będzie do zapłaty 15% podatku dochodowego dopiero w momencie wypłaty świadczeń.

Co do zasady, zwolnione z CIT będą wkłady fundatora i darowizny innych osób na rzecz fundacji, oraz działalność wskazana powyżej. Opodatkowaniu podlegać będzie jednak prowadzona działalność gospodarcza w pozostałym zakresie – według stawki 19% CIT.

Jeśli chodzi o PIT, to świadczenia i mienie likwidacyjne będą z niego zwolnione, pod warunkiem przekazania ich osobom z tzw. zerowej grupy podatkowej. Pozostałe osoby będą zobowiązane do zapłaty 15% PIT od otrzymanych wypłat z majątku fundacji rodzinnej.

	CIT	CIT/PIT	PCC	Podatek od spadków i darowizn	Danina solidarnościowa
Wniesienie majątku do fundacji przez fundatora	X	nie dotyczy	X	nie dotyczy	nie dotyczy
Wypłata świadczenia dla tzw. grupy „0”	15%	X	nie dotyczy	X	wylączone
Wypłata świadczenia dla pozostałych beneficjentów	15%	15%	nie dotyczy	X	wylączone

CZĘŚĆ 7: Pozostałe zmiany

Masz pytania?



Kinga Malcher-Firlej
radca prawny
+48 61 8 527 529
kinga.malcher@krotoski-advokaci.pl

Od kiedy?	Obowiązek
30.12.2022 r.	Wszyscy płatnicy składek (osoby fizyczne, osoby prawne, jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej) powinni mieć konto na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS. Po tym czasie ZUS sam założy przedsiębiorcom taki profil.
1.01.2023 r.	Każdy płatnik składek ma obowiązek posiadać konto na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS. Umożliwi ono załatwianie spraw w ZUS online - w dowolnym miejscu i czasie. Po zmianach obowiązek ten dotyczy wszystkich przedsiębiorców – także właścicieli małych firm, czyli zatrudniających do 5 pracowników oraz tych, którzy płacą składki tylko za siebie.
1.01.2023 r.	Zmienia się wysokość diety z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju i wynosić będzie 45 zł, ryczałt na pokrycie kosztów dojazdu środkami komunikacji miejscowej wyniesie 9 zł, a ryczałt za nocleg wyniesie 67,50 zł
1.01.2023 r.	Pensja minimalna zostaje ustalona na kwotę 3.490 złotych
1.07.2023 r.	Pensja minimalna zostaje ustalona na kwotę 3.600 złotych

Dodatkowo:

W przyszłości pojawić się może nowe odrębne postępowanie sądowe z udziałem konsumentów (etap: I czytanie na posiedzeniu Sejmu)

Będzie to istotna zmiana dla wszystkich przedsiębiorców prowadzących sprzedaż towarów czy usług w stosunku do osób fizycznych.

Konsumenci mają zyskać uprawnienie do wytaczania powództw przeciwko przedsiębiorcy przed sąd ich miejsca

zamieszkania, a nie jak dotychczas przez sąd właściwy dla przedsiębiorcy.

Ponadto, jeżeli przedsiębiorca będący stroną sporu z konsumentem zaniecha próby dobrowolnego rozwiązania sporu, uchyli się od niej lub będzie prowadził ją w złej wierze, w określonych przypadkach niezależnie od wyniku sprawy może zostać obciążony kosztami procesu (np. gdy przyczyni się do zbędnego wytoczenia powództwa przeciwko niemu).

Dla wynajmującego

Masz pytania?



Kinga Malcher-Firlej
radca prawny
+48 61 8 527 529
kinga.malcher@krotoski-adwokaci.pl



Kamil Czubiński
prawnik
+48 61 8 527 529
kamil.czubinski@krotoski-adwokaci.pl

Najem prywatny tylko na ryczałcie

Nowe zasady od początku 2023 r.

W 2022 roku osoby osiągające przychody z najmu prywatnego mogły podlegać opodatkowaniu na zasadach ogólnych według skali podatkowej albo ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych.

Opodatkowanie na zasadach ogólnych jest domyślną formą opodatkowania najmu prywatnego. Podatnik nie musi składać jakichkolwiek deklaracji czy oświadczeń, jeżeli zdecyduje się by w 2022 r. opodatkować dochody z najmu prywatnego na ogólnych zasadach, według skali podatkowej.

Od 2023 r. wejdzie w życie zasada, że przychody z najmu, podnajmu, dzierżawy uzyskiwane poza działalnością gospodarczą mogą być opodatkowane wyłącznie ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych.

Stawki opodatkowania w tym przypadku są dwie:

- 8,5% dla przychodów, których wysokość w ciągu roku nie przekracza 100 tys. zł
- 12,5% dla przychodów powyżej 100 tys. zł.

Rozliczenie dochodów z najmu na zasadach ogólnych lub w ramach podatku liniowego będzie od przyszłego roku nadal możliwe, o ile będzie to najem prowadzony w ramach działalności gospodarczej.

Zatem przedsiębiorcy, którzy czerpią dochody z prywatnego najmu mieszkania, powinni rozważyć, czy nie rozszerzyć działalności gospodarczej w 2023 roku o najem. Natomiast osoby prywatne powinny rozważyć najem w ramach działalności gospodarczej uwzględniając przy tym koszty prowadzenia działalności i ryzyka podatkowe.



Wynajmujesz lub sprzedajesz mieszkanie – musisz mieć świadectwo charakterystyki energetycznej. Po noweli grozi ci grzywna.

Nowe obowiązki od 28 kwietnia 2023 r.

Obowiązek zapewnienia sporządzenia świadectwa charakterystyki energetycznej dla budynku lub jego części spoczywać ma – podobnie jak dotychczas – na:



właścicielu lub **zarządcy budynku**,



osobie, której przysługuje spółdzielcze własnościowe prawo do lokalu,



czy też osobie, której przysługuje spółdzielcze lokatorskie prawo do lokalu mieszkalnego.

Powyższe osoby są zobowiązane jedynie w przypadku, gdy budynek lub jego część (z określonymi w ustawie wyjątkami):

- jest zbywana na podstawie umowy sprzedaży,
- jest zbywana na podstawie umowy sprzedaży spółdzielczego własnościowego prawa do lokalu,
- jest wynajmowana.

Zarówno nabywca jak i najemca budynku (lub jego części) musi otrzymać od zbywcy (lub wynajmującego) świadectwo charakterystyki energetycznej.

Rozszerza się także katalog kar grzywny, które nakładane będą za nieprzekazanie świadectwa nabywcy (przy sporządzaniu aktu notarialnego) i najemcy (przy zawieraniu umowy najmu). Wcześniej istniał obowiązek, jednak nie było sankcji za jego złamanie, teraz się to zmienia.

Dodatkowo grzywnie podlegała będzie także osoba, która działała w imieniu podmiotu zobowiązanego do przekazania świadectwa, a tego nie uczyniła, oraz osoba która działała w imieniu właściciela lub zarządcy i była zobowiązana do przeprowadzenia okresowych kontroli, a tego nie zrobiła.

W przypadku gdy dla budynku lub jego części sporządzono świadectwo, właściciel lub zarządca lub osoba, której przysługuje własnościowe bądź lokatorskie prawo do lokalu – lub podmioty działające na zlecenie tych osób – są zobowiązane **podawać w ogłoszeniach czy reklamach sprzedaży lub najmu, wskaźniki rocznego zapotrzebowania na energię użytkową, energię końcową i nieodnawialną energię pierwotną, udział odnawialnych źródeł energii w rocznym zapotrzebowaniu na energię końcową oraz jednostkową wielkość emisji CO₂**, które wyznaczono w świadectwie.





dr Kamila Piernik – Wierzbowska
radca prawny
+48 61 8 527 529
kamila.piernik-wierzbowska@krotoski-adwokaci.pl

Potrzeba sporządzenia regulaminu pracy zdalnej i nie tylko

Przewidywane wejście w życie: II kwartał 2023 r. (na etapie projektu)

Planuje się **zastąpienie telepracy pracą zdalną**. Nowe przepisy regulować będą kiedy i na jakich zasadach (zarówno finansowych jak i organizacyjnych) praca będzie mogła być świadczona w formie zdalnej.

Zasady wykonywania pracy z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumienia się na odległość, za zgodą lub na polecenie pracodawcy, każdorazowo powinny zostać określone przez pracodawców w odpowiedniej formie.

- » zawarcie **porozumienia z zakładową organizacją związkową** lub
- » jeżeli u danego pracodawcy nie działają zakładowe organizacje związkowe - pracodawca sam określa **zasady wykonywania pracy zdalnej w regulaminie** (po dokonaniu wcześniejszych konsultacji z przedstawicielami pracowników).

Dopuszczone mają być też sytuacje, kiedy pracodawca określa ww. zasady **w poleceniu wydanym pracownikowi lub w zawartym z nim porozumieniem**.

Pracodawca powinien pamiętać także o:

- zapewnieniu pracownikowi materiałów i narzędzia pracy, w tym urządzenia technicznego,
- zapewnieniu instalacji, serwisu i konserwacji narzędzi pracy,
- pokryciu innych kosztów niż koszty ww. bezpośrednio związane z wykonywaniem pracy zdalnej,
- zapewnieniu szkolenia i pomocy technicznej niezbędnej do wykonywania pracy zdalnej,

- określeniu procedury ochrony danych osobowych,
- sporządzeniu oceny ryzyka zawodowego pracownika wykonującego pracę zdalną.

Powyższe zasady znajdują zastosowanie również do pracowników zatrudnionych na podstawie innej niż stosunek pracy, a zatem **także do pracowników zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych** (np. umowy zlecenie, umowy o dzieło lub B2B).

Praca zdalna może być wprowadzona na wniosek każdej ze stron, a zdarzyć się może nawet, że pracodawca jednostronnie nakaże pracę zdalną w stanie nadzwyczajnym, zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii (a także w okresie 3 miesięcy po ich odwołaniu).

Praca zdalna będzie mogła być również wykonywana okazjonalnie na wniosek pracownika, **w wymiarze nieprzekraczającym 24 dni w roku kalendarzowym** – chodzi tu o sytuacje incydentalne i uwzględnienie potrzeb pracownika. W przypadku okazjonalnej pracy zdalnej pracodawca nie musi przekazywać pracownikowi narzędzi pracy, zwracać kosztów pracy zdalnej czy wpisywać odpowiednich zapisów do regulaminów.

Nowe przepisy będą wymagać od pracodawców wprowadzenia w firmie nowych regulacji wewnętrznych, które czynić będą zadość wprowadzanym przepisom, a specjaliści z naszej Kancelarii chętnie udzielą niezbędnego wsparcia.

Kontrola trzeźwości pracowników

Planowane wejście w życie: I kwartał 2023 r. (na etapie projektu)

W sytuacjach gdy będzie to niezbędne do zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników, innych osób lub ochrony mienia, nowe przepisy kodeksu pracy będą dawać możliwość pracodawcom **kontrolowania trzeźwości swoich pracowników (ale także osób zatrudnianych na podstawie innej umowy oraz prowadzących działalność gospodarczą).**

Wprowadzenie kontroli trzeźwości w zakładzie pracy poprzedzone powinno zostać:

- » układem zbiorowym pracy,
- » regulaminem pracy,
- » lub obwieszczeniem

które powinny zawierać m.in. rodzaj urządzenia wykorzystywanego do kontroli oraz czas i częstotliwość jej przeprowadzenia.

Pracodawca musi poinformować pracowników o wprowadzeniu ww. zmian nie później niż 2 tygodnie przed rozpoczęciem kontroli.

Jeżeli w wyniku przeprowadzonej kontroli, wykryta zostanie obecność alkoholu w organizmie pracownika powyżej **0,2 promila** (0,1 mg alkoholu w 1 dm³ wydychanego powietrza), lub istnieje uzasadnione podejrzenie, że pracownik stawiał się do pracy w stanie po użyciu alkoholu albo w stanie nietrzeźwości, lub spożywał alkohol w czasie pracy, **pracodawca nie dopuści takiego pracownika do pracy.**

Warto pamiętać, że powyższe zasady przeprowadzenia kontroli trzeźwości pracowników dotyczyć będą również kontroli na obecność w ich organizmie **innych środków działających podobnie do alkoholu (np. narkotyki czy dopalacze).**

Pracodawca będzie mógł przeprowadzać badanie na zawartość alkoholu przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego, za pomocą urządzeń posiadających ważny dokument potwierdzający jego kalibrację. Pracodawca nie będzie mógł samodzielnie przeprowadzać badań na obecność innych substancji ponieważ musiałoby się to wiązać z badaniem inwazyjnym (np. badaniem krwi, moczu, śliny itp.). Szczegółowe warunki i metody prowadzenia badań przez pracodawcę oraz przez uprawniony organ publiczny i sposób ich dokumentowania zostaną przedstawione w rozporządzeniu.

Wprowadzane regulacje będą wymagać zatem od pracodawców **stworzenia nowych regulacji wewnętrznych**, umożliwiających przeprowadzenie kontroli trzeźwości pracowników. Specjaliści z naszej Kancelarii chętnie udzielą niezbędnego wsparcia w tym zakresie, jak i udzielą wszelkich odpowiedzi na pytania związane z wprowadzaną nowelizacją kodeksu pracy.

Praca zdalna, kontrola trzeźwości – i co jeszcze?

Na horyzoncie w dalszym ciągu widnieją zmiany w zakresie wprowadzenia równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym (wdrożeńie tzw. dyrektywy work-life balance) oraz ochrony sygnalistów (whistleblowing).

Prace te nie znajdują się jednak na zaawansowanym etapie, dlatego konkretna data wejścia ich w życie nie jest jeszcze znana. Z uwagi na upływający termin do ich

implementacji do polskiego prawa, spodziewać się można, że wejdą one w życie w 2023 r., o czym z pewnością będziemy Państwa informować.

Główne założenia dyrektyw oraz projektów ustaw implementujących zostały przez nas szczegółowo opisane w poprzednim naszym materiale - Niezbędniku prawno-podatkowym #3.

Dla inwestora

Masz pytania?



Łukasz Kułaga
radca prawny
+48 696 075 400
lukasz.kulaga@krotoski-adwokaci.pl



Kamil Czubiński
prawnik
+48 61 8 527 529
kamil.czubinski@krotoski-adwokaci.pl

Zmiany w prawie budowlanym od 2023 r.

- » **Od 1 stycznia 2023 r. pojawia się elektroniczna książka obiektu budowlanego (EKOB).**

Ma przybrać formę aplikacji, w której możliwe będzie dokonywanie wszelkich niezbędnych wpisów oraz przechowywanie książki przez okres istnienia obiektu i 10 lat po zamknięciu książki. System ją obsługujący nazwany jest c-KOB i będzie wymagał uwierzytelnienia oraz autoryzacji konkretnej osoby za pomocą zakładanego przez nią konta.

Więcej o EKOB pisaliśmy na blogu: prawoibudowa.pl

-
- » **Od 27 stycznia 2023 r. pojawia się elektroniczny dziennik budowy (EDB)**

Należało będzie m.in. wystąpić z wnioskiem o wydanie dziennika budowy w formie elektronicznej, co winno mieć miejsce w terminie 3 dni przez udzielenie dostępu do elektronicznej platformy.

Więcej o EDB pisaliśmy na blogu: prawoibudowa.pl

-
- » **Od 28 kwietnia 2023 r. do zawiadomienia o zakończeniu budowy obiektu budowlanego lub do wniosku o udzielenie pozwolenia na użytkowanie załączać trzeba kopię świadectwa charakterystyki energetycznej budynku w postaci papierowej lub wydruku wersji elektronicznej.**

Obowiązek ten koresponduje z obowiązkiem w zakresie świadectw, o których wspominaliśmy w części dla Wynajmującego

Zagospodarowanie przestrzenne | istotne zmiany w przepisach

Projekt nie trafił jeszcze do Sejmu

Wcześniej informowaliśmy o planowanych zmianach w zakresie planowania przestrzennego. Od tego czasu projekt przeszedł etap konsultacji i większą część etapu opiniowania. Teraz trafi do Komisji prawniczej, a następnie do Sejmu.

Jeśli dalszy proces ustawodawczy przebiegnie sprawnie, **możliwe jest wejście w życie nowych przepisów w pierwszej połowie przyszłego roku**. W międzyczasie, w projekcie nastąpiły pewne zmiany, które przybliżamy poniżej.



Wycofano się z dotychczasowego pomysłu wprowadzenia terminowych decyzji o Warunkach zabudowy (WZ) i wygaszenia dotychczasowych decyzji,



Zaniechano pomysłu obciążania właścicieli i użytkowników wieczystych opłatą planistyczną w chwili zmiany planu miejscowego (MPZP), niezależnie od sprzedaży nieruchomości.

Propozycje zmian wciąż obejmują:



zastąpienie studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego przez strategię gminy w zakresie planowania – fakultatywny akt prawa miejscowego,



wprowadzenie planu ogólnego – aktu prawa miejscowego będącego podstawą do uchwalania MPZP i wydawania decyzji o WZ,



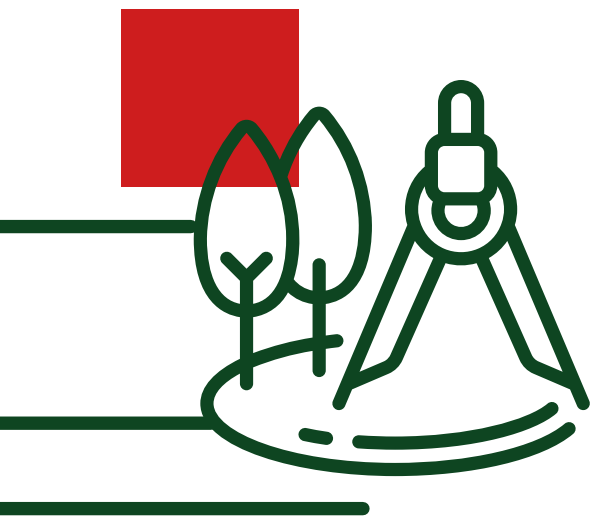
wprowadzenie jawnego Rejestru Urbanistycznego,



zwiększenie udziału społeczeństwa w kształtowaniu i prowadzeniu polityki przestrzennej,



wprowadzenie Zintegrowanego Planu Inwestycyjnego – szczególnego rodzaju planu miejscowego przeznaczonego dla dużych inwestycji.



Specustawa ułatwiająca zmianę przeznaczenia lokali usługowych na mieszkalne

Projekt nie trafił jeszcze do Sejmu

W lipcu tego roku polski rząd wyszedł z inicjatywą ustawy, która ułatwić ma konwersję budynków usługowych na mieszkalne (zmianę ich sposobu użytkowania).

Co konkretnie jest w projekcie? Uproszczenia.

Przebudowa przegród zewnętrznych budynku biurowego lub budynku handlu (lub ich części), **które nie są elementami konstrukcyjnymi**, dokonywana w związku ze zmianą sposobu użytkowania takiego budynku (lub jego części) na budynek mieszkalny, **nie będzie wymagała:**

- ani decyzji o pozwoleniu na budowę,
- ani zgłoszenia do organów administracji architektoniczno-budowlanej.

Brak obowiązku pozwolenia na budowę i zgłoszenia trwać ma jednak jedynie przez dwa lata od wejścia w życie ustawy. Ustawa zmienia też specustawę mieszkaniową, ale zmiany w jej zakresie mają być jednak trwałe.

Ustawodawca, aby poradzić sobie z problemem w postaci aktów planistycznych (które przewidywać mogą funkcję usługową i byłyby sprzeczne z nowopowstającą funkcją mieszkalną) rozszerzył uprawnienia inwestorów wynikające ze specustawy mieszkaniowej tworząc nowe wyłączenia, kiedy respektowanie aktów planistycznych nie jest konieczne. Gdy inwestor skorzysta z uprawnień ze specustawy, **będzie musiał zaoferować zakup określonej części lokali Gminie.**

Należy pamiętać, że ustawa ma przewidywać ułatwienia jedynie w przebudowie budynków, ale nadal konieczne będzie przeprowadzenie procedury zmiany przeznaczenia budynku / lokalu przed przystąpieniem do użytkowania ich w nowy sposób.

Przesunięcie obowiązku segregacji odpadów budowlanych na 2025 r.

Wejście w życie obowiązków: 1 stycznia 2025 r.

Na podstawie uchwalonych jeszcze w 2021 r. przepisów ustawy o odpadach, wraz z początkiem 2023 r. wejść w życie miały nowe przepisy dotyczące segregacji odpadów budowlanych i remontowych, co wiązać się mogło z dodatkowymi obowiązkami po stronie wykonawców i dodatkowymi kosztami ponoszonymi przez inwestorów (segregacja na dziewięć frakcji: drewno, metal, szkło, tworzywo sztuczne, gips, odpady mineralne, cegłę, płytki i materiały ceramiczne oraz kamienie).

Jednak w ostatnich dniach roku Prezydent podpisał ustawę o szczególnej ochronie niektórych odbiorców paliw gazowych w 2023 r. w związku z sytuacją na rynku gazu, na mocy której przesunięto **wejście w życie ww. obowiązku segregacji śmieci budowlanych i remontowych na dzień 1 stycznia 2025 r.**




Maciej Krotoski
advokat / partner zarządzający
+48 61 8 527 529
maciej.krotoski@krotoski-adwokaci.pl


Nowelizacja kodeksu karnego – wypadek pojazdów

Wejście w życie: 14 grudnia 2023 r.


Za jakie przestępstwa grozi utrata pojazdu?

Przypadek pojazdu będzie obligatoryjnie orzekany wobec sprawcy przestępstw:


 spowodowania katastrofy bądź bezpośredniego niebezpieczeństwa w ruchu,

 nieumyślnego spowodowania wypadku, w którym inna osoba została ranna lub zabita.

Przypadek pojazdu wobec sprawcy ww. przestępstw jest również uzależniony od tego, czy sprawca:

 popełnił przestępstwo znajdując się w stanie nietrzeźwości (powyżej 0,5‰ alkoholu we krwi) lub pod wpływem środka odurzającego lub

 zbiegł z miejsca zdarzenia lub

 spożywał alkohol lub zażywał środek odurzający po popełnieniu czynu, a przed poddaniem się badaniu.

Przypadek pojazdu grozi również trzeźwemu kierowcy, który spowodował wypadek, jeśli zbiegnie on z miejsca zdarzenia.

Ponadto wypadek orzekony będzie **za samą jazdę w stanie nietrzeźwości lub pod wpływem środka odurzającego, jeśli zawartość alkoholu w organizmie kierowcy wyniesie co najmniej 1,5 promila**. Jeśli próg ten zostanie przekroczony, a kierowca nie spowoduje wypadku to sąd może odstąpić od orzeczenia wypadku pojazdu,

gdy uzna, że „zachodzi wyjątkowy przypadek, uzasadniony szczególnymi okolicznościami”.

Kierowanie pojazdem w stanie po użyciu alkoholu (0,2‰ do 0,5‰ alkoholu we krwi) nie jest obarczone ryzykiem wypadku pojazdu, lecz nadal stanowi wykroczenie.

Zajęcie pojazdu przez Policję

W razie popełnienia jednego z ww. przestępstw **Policja dokona tymczasowego zajęcia pojazdu na okres 7 dni**, w czasie którego sąd zdecyduje o zabezpieczeniu majątkowym.

Orzeczenie wypadku równowartości pojazdu

W niektórych sytuacjach sąd zamiast orzeczenia wypadku pojazdu będzie mógł orzec wobec sprawcy **wypadek równowartości pojazdów** – nastąpi to m. in. w sytuacji, gdy auto zostanie zniszczone bądź znacznie uszkodzone. Wypadek równowartości pojazdu sąd orzeknie również wtedy, **gdy pojazd nie jest wyłączną własnością sprawcy** – m. in. dotyczy to sytuacji, gdy auto stanowi współwłasność bądź jest wypożyczone czy leasingowane.

Wyjątek dotyczy **kierowców zawodowych**, prowadzących cudze pojazdy (najczęściej – należące do pracodawcy). Za popełnienie przestępstwa w czasie pracy, za które grozi wypadek pojazdów, Sąd zamiast niego orzeknie obowiązek zapłaty nawiązki w kwocie min. 5.000 zł.

Zatrzymanie prawa jazdy niezgodne z konstytucją

13 grudnia 2022 r. Trybunał Konstytucyjny orzekł o niezgodności z Konstytucją przepisów umożliwiających staroście wydanie decyzji administracyjnej o zatrzymaniu prawa jazdy za przekroczenie dopuszczalnej prędkości o więcej niż 50 km/h lub przewożenie większej ilości osób niż jest to określone w dowodzie rejestracyjnym.

Zgodnie z przepisami podstawę tej decyzji stanowiła **wyłącznie informacja przekazana staroście przez Policję, która to nie podlega kontroli.**

Trybunał stwierdził, że **kierowca nie ma możliwości zakwestionowania** czy w rzeczywistości doszło do przekroczenia prędkości o więcej niż 50 km/h lub liczby przewożonych osób. Tym samym wskazał, że zatrzymanie prawa jazdy na okres 3 miesięcy w świetle tych samych przepisów jest możliwe również w sytuacji, gdy kierowca nie przekroczył dozwolonej prędkości o więcej niż 50 km/h bądź przewoził dopuszczalną liczbę osób.

Wskutek wyroku Trybunału osoby, pozbawione prawa jazdy na podstawie niekonstytucyjnych przepisów będą mogły zgodnie z regulacjami kodeksu cywilnego żądać odszkodowania od starosty, który wydał decyzję o zatrzymaniu prawa jazdy. **Warunkiem odpowiedzialności odszkodowawczej organu będzie w tej sytuacji wykazanie, że wydanie decyzji o zatrzymaniu prawa jazdy doprowadziło do powstania szkody.**





Kiedy odblokowanie energetyki wiatrowej?

Projekt oczekuje na rozpoczęcie prac parlamentarnych

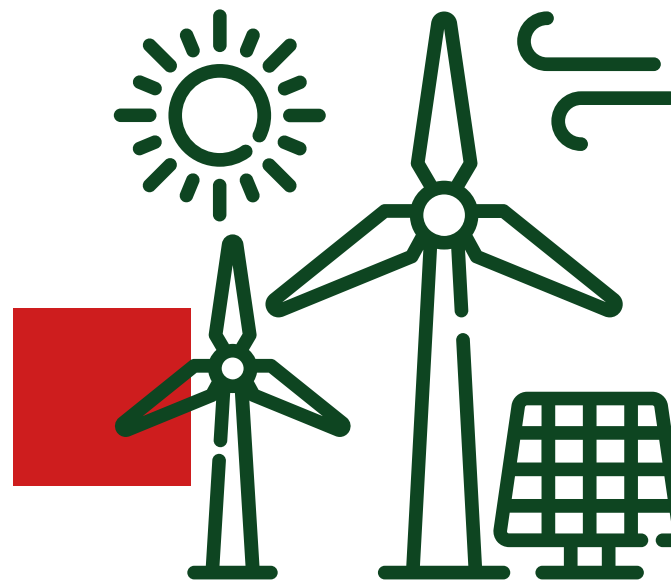
Od blisko pół roku w Sejmie czeka na uchwalenie ustawa zmieniająca zasady lokalizowania elektrowni wiatrowych i budynków wokół nich.

Zgodnie z przyjętym przez rząd projektem, dotychczasowa minimalna odległość elektrowni wiatrowej od budynku mieszkalnego wynosząca 10-krotność wysokości elektrowni wiatrowej liczonej od poziomu gruntu, będzie mogła być na podstawie obowiązującego MPZP zmniejszona do 500 m.

Aktualnie tzw. „zasada 10H” powoduje, iż w praktyce elektrownia wiatrowa musi znajdować się w oddaleniu ok. 1,5-2 km od zabudowań mieszkalnych i form ochrony przyrody, co wręcz uniemożliwia lokalizowanie nowych elektrowni w Polsce.

Dużą rolę w odblokowaniu energetyki wiatrowej w Polsce będą odgrywać gminy, gdyż to one w MPZP będą decydować o minimalnej odległości wymaganej do lokalizowania elektrowni.

Dnia 13 grudnia rząd przyjął autopoprawkę do nowelizacji, zgodnie z którą część energii produkowanej w elektrowniach wiatrowych ma trafiać do lokalnej społeczności. Informacja ta może wskazywać, że pomimo długiego okresu oczekiwania na zainicjowanie procedowania nowelizacji przez parlament, prace w niedługiej perspektywie zostaną rozpoczęte.



Czy do 2025 roku musisz zmodernizować swoje parkingi? | nowe obowiązki co do stacji ładowania

Ustawodawca w grudniu 2021 roku wprowadził obowiązki po stronie dużych przedsiębiorców będących właścicielami

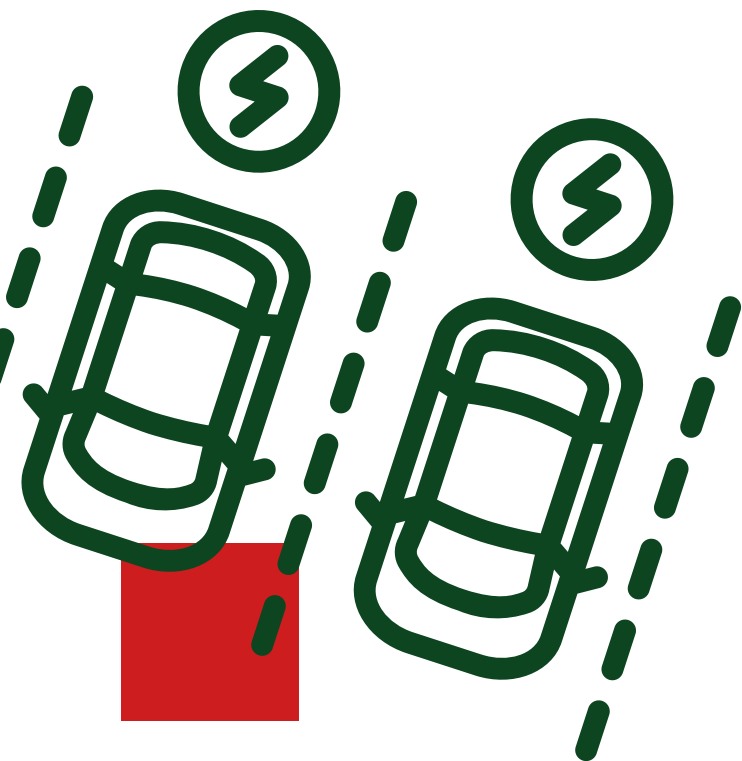
budynków niemieszkalnych oraz jednocześnie posiadających lub korzystających z parkingów.

Co nowego?

W przypadku nowych budynków niemieszkalnych oraz w przypadku budynków niemieszkalnych, które podlegają określonym w przepisach znacznym przebudowom lub remontom, konieczne jest **zainstalowanie co najmniej jednego punktu ładowania oraz kanałów na przewody i kable elektryczne tak, by umożliwiły zainstalowanie co najmniej jednego punktu ładowania na pięć stanowisk postojowych.**

Powyższe dotyczy tylko budynków niemieszkalnych, z którymi związanych jest więcej niż 10 stanowisk postojowych.

Wystarczy więc jedna stacja ładowania, jednak wraz ze wzrostem liczby miejsc postojowych wzrastała będzie liczba koniecznej infrastruktury kanałowej.



Jako stanowiska związane z budynkiem rozumie się:



te będące w budynku



oraz te, które powiązane są z budynkiem niemieszkalnym pod względem własności (właściciel budynku jest ten sam, co właściciel parkingu) lub pod względem używania na podstawie innego tytułu prawnego (właściciel budynku używa parkingu, który np. dzierżawi od innego podmiotu).

Miejsce postojowe nie musi więc fizycznie przylegać do budynku, aby uznać je za związane z tym budynkiem i aby było brane pod uwagę.

Co należy zrobić do 1 stycznia 2025 r.?

Dodatkowo **do 1 stycznia 2025 r. należy zainstalować co najmniej jeden punkt ładowania oraz kanały na przewody i kable elektryczne** (aby umożliwić zainstalowanie co najmniej jednego punktu ładowania na pięć stanowisk postojowych), **jednak dotyczy to tylko budynków niemieszkalnych dużych przedsiębiorców, z którymi związanych jest więcej niż 20 stanowisk postojowych (a nie 10 jak wcześniej).**

Co nam grozi?

Ustawodawca nie przewidział wprost sankcji za niedostosowanie się do nowych wymogów. Określone problemy pojawić się mogą jednak na etapie uzyskiwania decyzji administracyjnych w procesie budowlanym w przypadku, gdy dokumentacja projektowa nie będzie uwzględniała stacji ładowania, infrastruktury kanałowej czy elektrycznej.

Z życia kancelarii

Od 1 października zmieniliśmy adres naszej kancelarii i aktualnie znaleźć nas można na ulicy **Tylne Chwaliszewo 27/1A** w Poznaniu. Serdecznie zapraszamy do nowej siedziby!

W ostatnim czasie skierowaliśmy zawiadanie do próby ugodowej w ramach dochodzenia dla naszego klienta należności z tytułu nierozliczonych robót dodatkowych na kwotę ponad 21 milionów złotych.

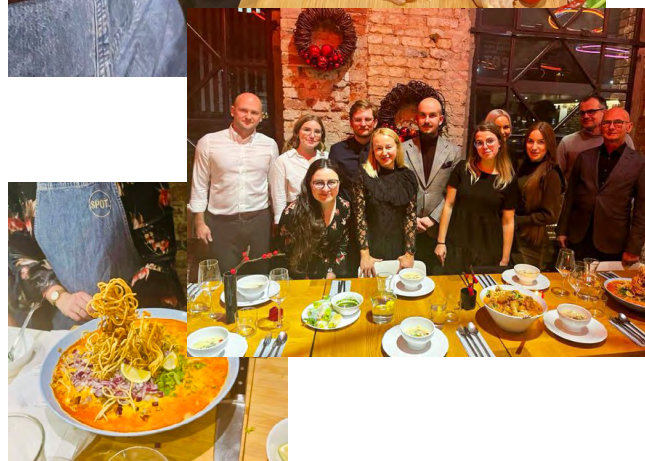
» Zwracamy przy okazji uwagę, że określenie wynagrodzenia ryczałtowego w umowie o roboty budowlane nie zawsze zamyka drogę do dochodzenia zapłaty za roboty dodatkowe.

W całym roku jak i w ostatnich miesiącach udzielaliśmy się edukacyjnie – zarówno jako aktywni słuchacze oraz jako wykładowcy. Zdobywanie i dzielenie się wiedzą daje nam satysfakcję i mobilizuje do dalszej pracy. Między innymi:

- w grudniu **r. pr. Małgorzata Miller** we współpracy ze Związkiem Dealerów Samochodów przybliżyła nowe zasady rękojmi i gwarancji, rozpatrywania reklamacji i zmian w zakresie usług cyfrowych
- w grudniu prawnicy naszej kancelarii uczestniczyli w szkoleniu z zakresu prawa energetycznego
- w listopadzie i październiku **adw. Jakub Arczyński** wystąpił na konferencji o tematyce inwencji przesyłowych, gdzie opowiadał o lokalizowaniu inwestycji i pozyskiwaniu prawa do terenu na podstawie specustawy gazowej.

Potrawy na nasze wigilijne spotkanie ugotowaliśmy sobie sami pod okiem doświadczonych kucharzy – aby być na bieżąco z tym, co się u nas dzieje – zarówno zawodowo jak i prywatnie - zapraszamy do śledzenia

m.in. naszego profilu na LinkedIn
www.linkedin.com/company/krotoski-advokaci



A jakie mamy plany na przyszły rok?

- Nowe projekty, nowe pomysły i nowe wyzwania (nasze i naszych klientów)!
- Jeszcze więcej odbytych szkoleń i wystąpień.
- Jeszcze więcej wspólnych aktywności, w tym sportowych.



M. Krotoski Advokaci i Radcy Prawni sp. k.
ul. Tylne Chwaliszewo 27/1A 61 - 103 Poznań
+48 61 8 527 529 | kancelaria@krotoski-advokaci.pl
www.krotoski-advokaci.pl